



VÝROBNÍ

DRUŽSTEVNICTVÍ

ČASOPIS SVAZU ČESKÝCH
A MORAVSKÝCH
VÝROBNÍCH DRUŽSTEV

11/2025 - ROČNÍK 71 - CENA 20 Kč

AKTUALITA: *Eva Stodůlková finalistkou soutěže MANAŽER ROKU 2024*

REPORTÁŽ: *VÝVOJ Třešť, MALBA Praha*

Výročí družstev AUTODRUŽSTVO PO DBABSKÁ, DUP a TVAR

SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST: *SDZP družstvo: Rozhovor s Pavlem Konrádem*

OBSAH

slovo úvodem

- 3 Milan Hanus
předseda výrobního družstva Otava
člen představenstva SČMVD
člen výkonné rady AZZP

aktualita

- 4 Eva Stodůlková finalistkou soutěže MANAŽER ROKU 2024
6 Galavečer skupiny CREDITAS
7 33. zasedání podnikatelské rady Ministerstva průmyslu a obchodu ČR

reportáž

- 8 VÝVOJ Třešť
10 MALBA Praha
14 Družstva oslavila významná výročí
AUTODRUŽSTVO POODBASKÁ Praha, DUP Pelhřimov,
TVAR Pardubice

sociální odpovědnost

- 16 SDZP družstvo: Rozhovor s Pavlem Konrádem

bruselský cedník

- 18 Jak mohou firmy využít nový akt o datech?

družstevní výrobky & služby

- 19 DŮBRAVA Valašské klobouky: Wectol Active
20 Fair & Bio Pražírna: domácí pumpkin spice latte
22 DETECHA Nové Město nad Metují: Jelení lůž © Originál

kultura, cestování & společnost

- 23 Fotosoutěž



otava
VÝROBNÍ DRUŽSTVO PÍSEK



Svaz českých a moravských výrobních družstev
Redakce časopisu Výrobní družstevnictví
Václavské nám. 21, 110 00 Praha 1
Šéfredaktorka, grafika: Jana Henychová
tel.: +420 224 109 352

Zasílání tiskových zpráv, předplatné:
jana.henychova@scmvd.cz

Redakce neodpovídá za obsah inzerce a reklamních článků.

Smluvní vztah mezi vydavatelem a předplatitelem
se řídí všeobecnými podmínkami pro předplatitele.

Tisk: Tiskárny Havlíčkův Brod, a. s.
Registrace MK ČR – 4639.

ISSN 0322-7677

Titulní strana obálky: Pixabay
Foto na str. 2: Otava Písek
Zadní strana obálky: Pixabay

Milan Hanus

předseda výrobního družstva Otava

člen představenstva SČMVD

člen výkonné rady AZZP

Milé kolegyně, milí kolegové,

děkuji, že mám po delší době opět příležitost napsat pár řádků do Výrobního družstevnictví. Není nad to si u čaje připomenout, že i v dnešní době má družstevnictví stále sílu - a že pořád máme o čem psát.

Na úvod malé připomenutí, kdo jsme a co děláme. Otava výrobní družstvo dnes zaměstnává zhruba 400 lidí, z toho 250 osob se zdravotním postižením. Máme šest poboček v Jihočeském kraji se sídlem v Písku a věnujeme se převážně kooperační výrobě – od kabelových svazků, cívek a elektrokomponentů, přes nábytkové kování a bowdeny, až po různé kompletační práce. Jednoduše řečeno - co spojit jde, to spojíme.

Rok 2025 z pohledu zaměstnavatelů OZP... Na začátku letošního roku vstoupila v platnost novela zákona o zaměstnanosti osob se zdravotním postižením. Na její přípravě jsme jako Svaz ve spolupráci s AZZP odvedli kus práce - a řadu užitečných změn se podařilo prosadit. Jenže jak už to bývá, čert se skrývá v detailu. Na poslední chvíli se do textu zákona dostal přes náš nesouhlas pojem „přímá asistence“, který zásadně zamotal původní záměr sjednotit praxi úřadů práce.

Místo zjednodušení nastal opak – různé výklady, různé požadavky, různé krajské přístupy. A protože metodika k novému systému podpory byla vydána až koncem března s platností zpětně od 1. ledna, ocitli jsme se jako zaměstnavatelé OZP ve známé situaci: „dělej, ale nevíš přesně jak“. Každý se s tím musel poprat po svém a teď čekáme, jak to dopadne při kontrolách.

Dobrou zprávou je, že Svaz ve spolupráci s AZZP už opět jedná s MPSV o zjednodušení systému, sjednocení výkladů a také o jasném nastavení výše příspěvků do budoucna. Držte nám palce – bude to potřeba.

Zákony a nařízení – běh na nekonečné trati... Druhým velkým tématem nejen letošního roku je přetlak zákonů a nařízení, které zasahují do podnikání napříč obory – a družstva nejsou výjimkou.

Jako větší firma máme na bedrech celou řadu povinností plynoucích z legislativy, a musím říct, že změny přicházejí doslova na běžícím pásu. Než se podaří vyřešit dopady jednoho zákona, už se hlásí druhý a třetí, často s nejasným výkladem nebo novými požadavky.

Bez podpory Svazu českých a moravských výrobních družstev, který nás na novinky včas upozorňuje a pořádá školení, bychom byli v tom množství informací nejspíš ztraceni jako jehla v kupce sena. Je proto fér říct, že informovanost a sdílení zkušeností v rámci Svazu je dnes jedním z největších přínosů družstevní spolupráce.



Jak se dařilo Otavě... Když se ohlížíme za rokem 2025, nelze ho oddělit od roku 2024, který byl pro nás obdobím poklesu zakázek a hledání nových cest. Trh se měnil, odběratelé šetřili a my jsme museli reagovat rychleji než dřív. Proto jsme se pustili do rozšíření výrobního programu a postupně zaváděli nové typy výrob. Nebylo to bez potíží – každá novinka má své porodní bolesti, ale díky obětavosti našich zaměstnanců a trpělivosti vedoucích se podařilo výrobu stabilizovat.

I přes všechny turbulence letošního roku se díváme dopředu s optimismem a rozvahou. Věříme, že družstevní způsob práce, založený na spolupráci a vzájemné podpoře, má stále pevné místo – a že právě to nám pomáhá zvládat i složitější období. Naším cílem zůstává udržet sociální zaměstnanost, rozvíjet nové zakázky a být spolehlivým partnerem pro naše odběratele i zaměstnance.

Velkou radost nám udělala i ocenění, která jsme v letošním roce získali – kromě uznání od SČMVD to bylo čestné ocenění na výstavě Ampér a především titul „Gentlemanská firma roku 2025“. To je pro nás nejen pocta, ale i závazek dál dělat věci slušně, poctivě a s respektem k lidem, kteří za Otavou stojí.

Na závěr vám všem přeji, aby konec roku proběhl v klidu, bez zbytečných komplikací a aby příští rok byl o něco méně „překvapivý“ než ten letošní. Ať se nám společně daří – lidem, družstvům i dobrým myšlenkám, které za nimi stojí.

otava
VÝROBNÍ DRUŽSTVO PÍSEK

www.vdiotava.cz



Eva Stodůlková finalistkou soutěže MANAŽER ROKU 2024



Jana Henychová

Foto: Ing. Leo Doseděl + archiv ČMA



efektivitu a inovace. Aktivně využíváme moderní technologie, které zefektivňují práci a vytvářejí bezpečné a flexibilní prostředí připravené na budoucí výzvy. V loňském roce se nám podařilo ve velmi krátké době spustit e-shop s integrovaným propojením s ERP systémem, upgrade klíčové hardwarové a síťové infrastruktury, zavést nové moduly ERP systému a Business Intelligence nad ekonomickými daty. Realizace uvedených projektů nám přinesla například zvýšení produktivity e-shopu o 45 %, efektivnější využití pracovních úvazků, rychlejší zpracování dat a zvýšení kybernetické bezpečnosti.

Ve dnech 7. – 10. října se v Brně uskutečnil Mezinárodní strojírenský veletrh. Jako každým rokem nabídl špičkové technologie a možnost navázání nových obchodních vztahů. Veletrh měl i letos široké zastoupení zahraničních vystavovatelů, a to především z Německa, Slovenska a Polska, včetně účasti z asijských zemí. MSV se konal souběžně s veletrhem Transport a Logistika. V rámci veletrhu proběhlo také vyhlášení soutěže Manažer roku 2024. Finalistkou soutěže se stala Ing. Eva Stodůlková z družstva Granát, d.u.v. Turnov. Byla oceněna za svůj strategický přístup k řízení, zaměřený na inovace a digitalizaci procesů.

Titul Manažer roku získal Pavel Med ze společnosti BAUMIT. Kompletní výsledky včetně dalších informací lze nalézt na webových stránkách soutěže www.manazerroku.cz.

Soutěž vyhledává a oceňuje nejlepší manažery působící v Česku (vč. zahraničních pracujících v tuzemsku) za uplynulé období. Kandidát se přihlašuje do soutěže se svým zajímavých či mimořádným manažerským počinem (manažerská excelence) za rok 2024, nebo za hospodářský rok v tomto roce začínající. Z přihlášených kandidátů vybírá vítěze Hodnotitelská komise. Organizátorem a vyhlášovatelem soutěže je Česká manažerská asociace, z.s. Ředitelem soutěže je z titulu funkce výkonný ředitel České manažerské asociace.

ROZHOVOR:

Ing. Eva Stodůlková

Vaše účast v soutěži Manažer roku potvrzuje vaši profesní vizi a odvahu vystoupit z komfortní zóny. Co jste v rámci soutěže prezentovali jako nejvýznamnější inovaci nebo manažerský přístup ve vaší firmě?

V soutěži jsem zdůraznila modernizaci a digitalizaci. Jedná se o celkový přístup ke strategickému řízení. Postupně revidujeme zavedené procesy a hledáme nové možnosti, které přinášejí

V manažerském přístupu je pro mě důležitá jasná a srozumitelná komunikace, čestné jednání, odpovědnost a otevřenost, protože právě tyto hodnoty vytvářejí pevný základ efektivní spolupráce v týmu. Kombinací správně definovaných cílů, kvalitně a včas odvedené práce na všech úrovních a odděleních, digitalizace procesů, budování firemní kultury a proaktivního přístupu dokážeme zvyšovat efektivitu našeho podnikání, získávat nové příležitosti, využít jejich potenciál a rozvíjet činnost v našem oboru.

Soutěž klade důraz nejen na výkon, ale i na etiku, společenskou odpovědnost a kvalitu leadershipu. Jak tyto hodnoty promítáte do Vašeho týmu či organizace?

Podporuji a prosazuji férové jednání, otevřenou komunikaci a zodpovědný přístup. Zároveň se snažím lidi kolem sebe motivovat a jít příkladem. Ve své roli vnímám odpovědnost vůči všem zaměstnancům družstva, nejen po stránce ekonomické, ale i společenské. Většina členů našeho družstva zasvětila práci pro něj téměř celý svůj profesní život a společně vytvořila něco jedinečného. Historie družstva sahá více než 70 let zpět. Proto cítím velký závazek vůči všem, kteří se na tomto úspěchu podíleli a podílejí dodnes. Snažím se o uchování tradičního řemesla, ruční výroby šperků a práce s českým granátem, který je nejen významnou součástí naší historie, ale i kulturního dědictví České republiky. Zároveň usiluji o to, abychom se stali organizací atraktivní a inspirativní i pro mladou generaci.

Co pro Vás znamená nominace do prestižní soutěže Manažer roku a jak vnímáte postup mezi finalisty – v letošním roce z mimořádně velkého množství nominovaných a zároveň výjimečných osobností.

Nominace do soutěže Manažer roku si velmi vážím a těším se k příležitosti být součástí tohoto projektu. Postup do finále z tak velkého množství nominovaných osobností pro mě představuje významné ocenění a motivaci pro další práci. Zároveň vnímám tento úspěch jako ocenění celého týmu, protože bez spolupráce kolegyně a kolegů, jejich nasazení a otevřeného přístupu by nebylo možné takových výsledků dosáhnout.

Zdroj: ČMA, MSV

www.granat.cz
www.cma.cz



Galavečer skupiny CREDITAS



Jana Henychová
Foto: Ing. Leo Doseděl

Galavečer skupiny CREDITAS se uskutečnil 19. září v pražském Foru Karlín. Zaměstnanci, klienti i partneři, společně oslavili významná výročí hned třech společností CREDITAS Group - 35 let v realitách a developmentu, 30 let ve finančních službách a 10 let v energetice. Akce se zúčastnil předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl.

V rámci doprovodného programu vystoupil 120členný orchestr Police Symphony Orchestra, v jehož repertoáru nechybí filmové melodie ani pop music. Součástí galavečera bylo i taneční vystoupení a DJ. Večerem provázel moderátor Libor Bouček.



Poslední roky byly pro skupinu zlomové, dynamicky roste nejen v Česku, ale i napříč Evropou. V energetice prostřednictvím skupiny UCED vstoupila na slovenský a polský trh. Banka CREDITAS dokončila fúzi s Max bankou a aktuálně díky akvizicím bank MeDirect na Maltě a v Belgii expanduje do západní Evropy.

Nedílnou součástí DNA skupiny jsou také reality. V oblasti developmentu staví prémiové projekty v Praze i dalších městech. Společnost CREDITAS Real Estate má v portfoliu tisíce bytových jednotek v desítkách projektů a další tisíce k prodeji i nájemnímu bydlení jsou v přípravě. Jedná se o různé oblasti, které však spojuje společný cíl – růst a úspěch, který má pevné základy v kvalitní práci a odvážných, promyšlených projektech.

Skupina CREDITAS je dynamicky rostoucí česká investiční skupina, která se zaměřuje především na dlouhodobé investice v konzervativních odvětvích. Hlavními pilíři jejího podnikání jsou finanční služby, energetika a reality. Cílem skupiny je hledat na trhu nové příležitosti, využívat je a rozvíjet jejich potenciál. Díky zodpovědnému přístupu k investičním projektům se skupině daří dlouhodobě dosahovat růstu a vysoké návratnosti investic. Objem aktiv skupiny CREDITAS dosáhl k 31. prosinci 2024 hodnoty 226 miliard korun). Zakladatelem a vlastníkem skupiny CREDITAS je Pavel Hubáček s rodinou.

Zdroj: CREDITAS Group

www.creditasgroup.cz



33. zasedání podnikatelské rady Ministerstva průmyslu a obchodu ČR



Jana Henychová

Foto: Ing. Leo Doseděl + archiv MPO

V pořadí 33. zasedání podnikatelské rady se konalo 8. září. Akci zahájil ministr průmyslu a obchodu Ing. Lukáš Vlček. Na programu jednání byl Startupový zákon, AI a iniciativy Ministerstva průmyslu a obchodu ČR. Jednání se za SČMVD zúčastnil předseda Ing. Leo Doseděl.

Ministr Ing. Vlček po úvodním slovu informoval přítomné o investicích v souvislosti se zahájením výroby nového bateriového elektromobilu v závodě Toyota Motor Manufacturing Czech Republic. Dále zdůraznil důležitost proexportní politiky a podporu spotřebitelským organizacím. Tématem jeho příspěvku byla též implementace AI aktu a získání dostatku financí na téma umělé interligence.



Po projevu ministra Ing. Vlčka následoval příspěvek o Startupovém zákonu, který přednesl Mgr. Štěpán Hofman z MPO. Doplnil informace ministra Ing. Vlčka. Dále informoval přítomné o zemích, které mají již zákon uveden do praxe, a zmínil také země, kde jeho zavedení není potřeba. V současné době působí v České republice přibližně dva tisíce startupů. Cílem zákona je především zvrátit negativní trend, kdy 43 procent startupů s hodnotou vyšší než 50 milionů dolarů odchází do zahraničí. Snahou je dosáhnout toho, aby české startupy v zahraničí zakládaly pouze dceřiné společnosti, nikoliv aby docházelo k přenášení jejich sídel do zahraničí kvůli omezeným možnostem a velikosti trhu. Důvodem odchodu firem z ČR je skutečnost, že v některých státech existuje nižší forma zdanění, a jednoznačně v tom hraje roli i nedostatečně rozvinutý kapitálový trh v ČR. Mgr. Hofman přítomné dále informoval o tom, že pracovní skupina pro přípravu startupového zákona je složena ze zástupců MPO, agentury Czechinvest a České startupové asociace. Skupina se zaměřuje na identifikaci konkrétních bariér, s nimiž se inovativní technologické firmy v České republice potýkají.

Třetím bodem programu byla oblast AI a iniciativy Ministerstva průmyslu a obchodu. Ing. Jan Kavalírek informoval o tom, že záměrem je nastavení podmínek, které rozvoj bezpečné AI co nejvíce podpoří, nikoliv přeregulují. Národní strategie umělé inteligence ČR 2030 byla schválena v roce 2024. Cílem jsou rozvoj ekosystému AI, a dále využití potenciálu v sedmi oblastech. Těmi jsou výzkum, vývoj a inovace, vzdělávání a znalosti, dovednosti a trh práce, etické a právní aspekty, bezpečnostní aspekty, průmysl a podnikání, a veřejná správa a služby. Dále přítomné informoval o tom, že vláda ČR schválila přechod gesce AI na MPO, pověření MPO k vypracování a předložení národního zákona o AI, pověření MPO k vybudování AI infrastruktury, rozdělení a zajištění zdrojů pro jednotlivé orgány mezi MPO a MF, a došlo také ke schválení vzniku pozice vládního zmocněnce pro AI při MPO.

mpo.gov.cz

VÝVOJ, oděvní družstvo v Třešti



Text a foto: Ing. Leo Doseděl

Oděvní družstvo VÝVOJ se sídlem v Třešti je jednou z největších oděvních firem, která vyrábí svoji produkci výhradně v České republice. Specializuje se na výrobu pánských společenských oděvů nejvyšší kvality a v současné době hledá i nové směry pro oslovení širší cílové skupiny zákazníků.

Koncem roku 2024 došlo k významné změně tím, že do vlastnické struktury družstva vstoupily 3 právnické osoby.

Dne 27. srpna se ve VÝVOJI Třešť uskutečnilo další jednání představenstva družstva za účasti zástupců ze SČMVD, družstva KOVOPLAST Hluk a ODĚVA Třebíč. Představenstvo se zabývalo hospodařením družstva za uplynulé období a řešilo mimo jiné zakázkovou náplň do konce roku 2025. V roce 2025 došlo ke stabilizaci celkové situace, hospodaření je v kladných číslech a chod družstva je ve všech oblastech zabezpečen. Byla hodnocena velmi dobrá spolupráce s partnerským družstvem Oděva Třebíč, které se podílí na řadě zakázek zajišťovaných Vývojem. Situace v oděvní branži není jednoduchá a to se projevuje například i poklesem objemu prodaného zboží na prodejnách družstva v Třešti i v brněnské Vaňkovce. Představenstvo se proto také zabývalo posílením marketinkové činnosti s cílem zvýšení povědomí o výrobcích Vývoje, především klasických pánských obleků, separátních sak, kalhot, vest, pláštíků a jiných výrobků z vlastní produkce. Všechny tyto výrobky lze zákazníkům také nabídnout přímo na míru, v tak zvaném „měrenkovém“ programu.



Do budoucna je nutné se vrátit k vyšší míře a zastoupení vlastních výrobků, obnovit činnost zakázkového krejčovství a služeb s ním spojených, které přináší výrazně vyšší přidanou hodnotu než jen zpracování výrobků pro zákazníky - ve „mzdě“. To znamená zpracování modelů, materiálů a textilních příprav dodaných od cizích firem. To vše je důležitým úkolem nového představenstva družstva a profesionálních pracovníků Vývoje. To, že ve Vývoji mají tyto pracovníky, vlastní moderní technologie, a že jsou schopni výrobně zabezpečit velmi kvalitní program pánského ošacení s využitím luxusních vlněných materiálů, se mohou dnes a denně přesvědčovat všichni zákazníci, kteří navštíví prodejny družstva, tam si pořídí luxusní oblek, nebo si ho nechají zhotovit na míru. Nově mají tuto příležitost i zákazníci v Praze na Václavském náměstí v obchodním domě DESIRRED.





Oděvní družstvo VÝVOJ bylo založeno v roce 1931. Nyní zaměstnává na třech dílnách téměř 100 pracovníků a spolupracuje s dalšími výrobci konfekčních výrobků i speciálních oděvů, určených do extrémních podmínek. Tyto speciální oděvy se vyznačují velmi náročnou technologií zpracování, řadou nutných licencí a speciálním strojovým vybavením.

Zejména s příchodem nového vedení družstva je posilován marketing a VÝVOJ se zaměřuje také na cílové skupiny zákazníků, zejména mladších ročníků. Kromě sledování módních trendů a širšího výběru použitých materiálů na obleky je cílem družstva oslovit i velmi mladou generaci – z nápadu vzešel zcela nový výrobní směr – pánské obleky pro mladé muže do tanečních, na maturitní plesy nebo samotné maturitní zkoušky za příznivé ceny. Více informací se dozvíte na www.vyvoj.cz.



Malba, výrobní družstvo lakýrníků a malířů v Praze



Ing. Leo Doseděl, Jana Henychová

Foto: Ing. Leo Doseděl + archiv družstva Malba

Družstvo Malba, výrobní družstvo lakýrníků a malířů v Praze, nabízí veškeré malířské a lakýrnické práce v interiéru i exteriéru. Zaměřuje se především na oblast Prahy a okolí, ale zajistí své služby i pro ostatní kraje České republiky. Dne 6. května družstvo navštívil předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl a setkal se s novým předsedou družstva Michalem Ondřejčkem a bývalým předsedou družstva Pavlem Zrubčeckým.

V průběhu své návštěvy předsedové pohovořili na aktuální téma hospodářské činnosti družstva. Předseda Ing. Doseděl přítomné seznámil s aktuální nabídkou SČMVD členským družstvům včetně možnosti společného nákupu energií či využití výhodných služeb mobilního operátora. Je možné využívat také široké nabídky nejrůznějších bezplatných školení pořádaných Svazem nebo tým odborných pracovníků pro operativní poradenství. Tématem rozhovoru byly i otázky spojené se stanovami družstva a vypořádáním bývalých členů družstva. Předseda SČMVD informoval o připravovaném kulatém stole se zástupci bytových družstev a možné spolupráci v rámci rekonstrukcí bytového fondu.



Pavel Zrubčecký, Michal Ondřejček (předseda družstva MALBA)



Pojďme si přiblížit činnosti družstva Malba. Mezi jeho služby patří malování pokojů, chodeb, hal, kanceláří, administrativních prostor, škol a školek, bank a dalších institucí. Zaměřuje se i na větší prostory, jako sklady, výrobní haly a v podstatě jakékoliv prostory.

Kromě malování družstvo Malba provádí také lakýrnické práce. Profesionální lakýrníci provedou na přání zákazníků nátěry fasád, oken, dveří, radiátorů, podlah, okapů, trubek a zábradlí, ale i plotů, zárubní, všeobecně kovových a dřevěných konstrukcí, včetně dalších materiálů, za použití vysoce kvalitních barev.

Dalším zajímavým spektrem činností družstva Malba jsou služby písmomalířství a řezané reklamy na auta, a to jak reklamních nápisů, tak log. Zajistí i písmomalířství na fasády budov či na skleněné povrchy, jako výlohy či skleněné výplně dveří. Zruční pracovníci družstva jsou schopni také namalovat na váš automobil, budovu či reklamní plachtu jakýkoliv obrázek podle přání zákazníka.

Ve všech jmenovaných činnostech má družstvo bohaté zkušenosti a tým profesionálních pracovníků, což zaručuje perfektní výsledky. Ukázky realizací lze vidět na fotografiích v tomto článku.

Žádanou službou družstva Malba je i ruční sítotisk. Mezi nejčastější zakázky v této oblasti patří především dotisky do kalendářů a na samolepky. Potisk lze provést na papíru či fólii a plasty. Zajímavostí pro zákazníky jsou jistě i malónákladové potisky, a kromě kvalitně odvedené práce také příznivé ceny.



V případě zájmu o nabízené služby družstva Malba můžete využít telefonní číslo 233 373 594 nebo mobil 731 170 147.

Více informací o nabízených službách naleznete na webových stránkách družstva.



Vznik a historie družstva

Malba, výrobní družstvo lakýrníků a malířů v Praze se sídlem v Praze 7, Dobrovského 8, je družstvem s dlouholetou tradicí. Pod tímto názvem sice vzniklo až v roce 1961, sloučením dvou samostatných družstev, družstva Pokost a Malpo za účelem vytvoření většího ekonomického celku, ale historie obou sloučených družstev je naprosto stejná:

- družstvo malířů pokojů Malpo vzniklo 4. ledna 1920 a mělo při založení 47 členů, družstvo lakýrníků a malířů písma Pokost vzniklo 11. ledna 1920 se 16 ti členy,
- obě družstva vznikla svobodným rozhodnutím skupiny živnostníků, kteří se rozhodli společně podnikat a využívat výhod společného podnikání,
- obě družstva měla téměř stejný předmět podnikání,
- obě družstva provázely stejné problémy.



Shodný vývoj obou družstev oprávněně dovoluje nyní hovořit o družstvu Malba jako o celku, který spojením obou družstev je právoplatným nositelem tradic obou celků. Družstva se zabývala lakýrnictvím malířstvím písma a malování bytů. U provádění malířství písma na sebe dále navazovaly další profese členů družstva - byli to sklenáři, brusiči skla, výrobci náhrobních desek, písmomalíři, sítotiskaři, montážní čety na zavěšování firemních štítů. Vývoj u těchto profesí neustále tlačil pracovníky k rozšiřování znalostí s k sebevzdělávání.



Vzhledem k tomu, že družstvo bylo schopno poskytovat tyto vysoce kvalifikované práce na vysoké úrovni, bylo pověřováno celou řadou prací v zahraničí (veletrhy, Světové výstavy apod.), přitom provádělo celou řadu podobných prací i v tuzemsku (práce na rekonstrukci Národního divadla, Metro, výstavba školy v Jílovišti, prodejní trhy v Brně, BVV).

Během času se zvětšil i počet pracovníků, který dosáhl v 80. letech až 450 pracovníků a pro jejich rekreaci byly pořízeny rekreační objekty v Suché u Jáchymova, na Kačáku a v Kokořině.





V roce 1989 družstvo dokončilo rozsáhlou investiční činnost v Praze 10 – Hostivaři, Radiové ulici, kde byly dokončeny nové garáže, stříkárna a sklad, se záměrem, aby do nich byly soustředěny příslušné činnosti, rozptýlené v nájmech po celé Praze.

Po uvolnění podnikání v 90. letech někteří pracovníci z družstva odešli, aby podnikali samostatně.

V listopadu roku 1992 prošlo družstvo transformačním procesem a jeho členové se rozhodli, že nezmění formu



obchodní společnosti a zůstanou opět družstvem. Transformační projekt zahrnoval nástin budoucnosti družstva spolu s vyčíslením transformačních podílů, které byly všem pracovníkům, kteří družstvo opustili, vyplaceny v roce 1996, přestože zákon dovoloval lhůtu do 7 let od transformace, tedy nejpozději roku 1999. Spolu s doplacením úvěru na výstavbu v Radiové ulici se s vyplacením transformačních podílů družstvo zbavilo značných závazků a tím si připravilo i snazší podmínky podnikání do budoucna.

V současné době se vlastní činnost družstva podstatně nezměnila, malířství, lakýrnickví a písmomalířství jsou hlavním programem družstva dodnes, pouze v oboru písmomalířství se specializovalo na písmomalířství jako takové a sítotisk.

Družstvo je začleněno ve Svazu českých a moravských výrobních družstev a je členem Cechu malířů, lakýrníků a tapetářů České republiky.



Družstva oslavila významná výročí



Jana Hencychová, Markéta Koubová
Foto: Ing. Leo Doseděl, Miroslav Baťa

Pojďme si připomenout aktuální výročí členských družstev SČMVD. Bylo nám ctí zúčastnit se jejich firemních oslav a přejeme všem do dalších let hodně úspěchů v další činnosti.

AUTODRUŽSTVO PODBABSKÁ www.autopodbaba.cz

Jubilejní 50. výročí oslavilo AUTODRUŽSTVO PODBABSKÁ. Půl století tradice bylo důvodem k oslavám, které v družstvu proběhly dne 21. října. Mezi hosty byl i předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl, a Ing. Jana Vlková z Autodružstva Podbabská. Slavnostní den zpestřilo vystoupení zpěváka Michala Hružy a jeho bandu Kapela Hružy. Proběhly také testovací jízdy s nejnovějšími modely automobilů Škoda a Volkswagen, závodní speciál rallyeového závodníka Dominika Strítěského - Fabia RS Rally2, a výstava historických vozů.



TVAR výrobní družstvo Pardubice

www.tvar.cz

„80“ je krásný věk v životě člověka a je i krásný v životě družstva. Dne 17. října 2025 oslavilo družstvo TVAR Pardubice 80. výročí jeho založení. První část oslavy si užili všichni zaměstnanci na výletní a restaurační lodi Arnošt z Pardubic, kde se všichni společně i hostem ze SČMVD p. Ing. Janem Rottem sešli na jedné palubě a užili si báječnou plavbu po řece Labi s výhledem na Kunětickou horu. Ve druhé části oslavy čekaly na zaměstnance krásné kulturní zážitky - muzikálové písně v podání herečky VČD v Pardubicích paní Petry Janečkové a užili si i fanoušci Star Dance. Zatančit přišel vítězný taneční pár z roku 2023 Darija Pavlovičová a Dominik Vodička.



DUP – družstvo

www.dup.cz www.pivovarpoutnik.cz

DUP Pelhřimov oslavil 80 let existence. V rámci firemních oslav družstvo 18. září navštívil též předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl, generální ředitelka SČMVD Ing. Soňa van Deelenová a Ing. Jan Rott z odboru podnikatelských služeb. Den otevřených dveří se konal 19. září. Kromě veřejnosti družstvo navštívila v průběhu týdne také řada významných hostů. Více než 600 návštěvníků mělo možnost navštívit výrobní provozy a ochutnat také pivo z Pivovaru Poutník.



www.scmvd.cz



Výrobní družstevnictví

Rozhovor s Pavlem Konrádem O novém začátku po těžkých chvílích



Pavína Vilimovská
Foto: archiv SDZP družstvo

Pavel Konrád se s námi podělil o svůj příběh plný výzev – od zdravotních problémů až po práci v SDZP družstvu. Jak se člověk může postavit na nohy i po těžkých chvílích? A co všechno se dá zvládnout, když se každý nepříjemný telefonát nebere jako katastrofa? Přečtěte si tento článek.

Jak jste se dostal k práci v SDZP družstvu?

K této práci jsem se dostal úplně náhodou. V minulosti jsem měl zdravotní problémy, a tak jsem nějaký čas pobýval na úřadu práce. Jednoho dne jsem se setkal s naší šéfovou, Markétou Břundovou, která byla maminkou mé spolužačky ze základní školy. Dali jsme se do řeči, vyprávěl jsem jí o své situaci, a ona mi zmínila družstvo. Vyměnili jsme si kontakty a o pár dní později mi přišla nabídka účastnit se výběrového řízení na pozici operátora. A tak jsem se stal součástí týmu.

Jaká je vaše pracovní náplň

Pracuji jako operátor na telefonní lince v rámci projektu Ministerstva pro místní rozvoj (dále jen MMR), který se zaměřuje na digitalizaci stavebního řízení. Mám na starosti příchozí telefonáty od lidí, kteří jsou v interakci se stavebními úřady, ale i od samotných úředníků. Mým úkolem je informovat je o digitálních procesech, řešit problémy a postupovat podle znalostních databází nebo připravovat tzv. tickety pro MMR, kde podrobně popíšu problém, který následně už vyřeší na přímo.

Jak vypadá váš pracovní den?

Pracuji v kanceláři SDZP družstva v České Lípě. Do práce přicházím v půl osmé, zapnu si počítač a připravím se na den. Nejprve se podívám na web MMR, jestli nejsou nové informace nebo aktualizace, a v osm hodin už jsem přihlášený na lince. Volají nám lidé, kteří mají problémy se stavebním řízením, a já se je snažím vyřešit, případně je nasměrovat na správné místo.



Jak zvládáte nepříjemné klienty?

Tohle je součást práce, která je neodmyslitelná. Občas volají naštvaní lidé, kteří nadávají, ale je důležité si to nebrat osobně. Denně mluvím s řadou klientů, a kdybych se u každého nepříjemného hovoru sesypal, celý den bych nic neudělal. Naštěstí v tom nejsem sám. Náš tým a především naše šéfová nás vždy podrží a poskytne podporu i ve svém volnu.

Co vás na vaší práci baví?

Mám rád práci s informacemi a mám dobrou paměť. Naučit se nové manuály a vyhledat potřebné informace pro mě není problém. U práce se neustál vzdělávám a to mě také motivuje. Navíc máme skvělý tým, který je podporující a zároveň si i užíváme spoustu legrace.

S jakými problémy se klienti nejčastěji obracejí?

Nový systém ještě není bezchybně nastaven, což často způsobuje problémy. Nejčastějšími chybami jsou chyby ze strany úředníků, kteří nebyli dostatečně proškoleni. Stačí se špatně "ukliknout" a problém je na světě. Poté je nutné chybu nahlásit a ta je předána na MMR k řešení. Samozřejmě není všechno negativní – občas volají i lidé, kteří situaci berou celkem sportovně. Například před Vánocemi mi volal pán, který byl s novým systémem spokojený a považoval to za krok dopředu a ještě mi popřál krásné svátky. Bylo to moc milé.

Jaké jsou pocity z práce v družstvu?

V kanceláři v České Lípě panuje skvělá rodinná atmosféra. Musím vyzdvihnout především naši šéfovou Markétu, která nám vždy vychází vstříc, pomáhá nám a často i mimo pracovní dobu posílá informace, které bychom jinak museli sami složitě hledat. Je pro nás vždy k dispozici a pomáhá, což je pro nás obrovská výhoda.

Jaká je vaše profesní minulost?

Jsem vyučený sportovní a rekondiční masér a tři roky jsem pracoval v lázních. Už v té době jsem měl zdravotní problém-

my. Lázně i tento obor jsem nakonec opustil i po špatných zkušenostech s místním pracovním kolektivem a vedením. Poté jsem začal podnikat v Doksech, kde jsem převzal franšizu tabáku. Práce byla velmi fyzicky i psychicky náročná, pracoval jsem přes 60 hodin týdně, což vedlo k ukončení podnikání po třech letech. V té době jsem byl v opravdu špatném zdravotním stavu a k tomu přišel ještě rozvod.

Jak se vyrovnáváte se zdravotními problémy a jaký to má vliv na váš život?

V současnosti se cítím dobře, ale ještě před rokem to se mnou bylo špatné. Vážil jsem pouhých 55 kilogramů a lidé se často zhrozili, když mě viděli. Trpěl jsem na nespecifické střevní potíže, které vyžadovaly, abych se stravoval výhradně parenterálně, tedy prostřednictvím výživy podávané přímo do krevního oběhu. Rok jsem takto žil, a kvůli těmto problémům mi uznali invaliditu I. stupně. Když mě poprvé lékařka viděla, byla zcela šokována. Okamžitě mi nasadila náročnou léčbu, dostal jsem kanylu a každý týden jsem jezdil do Prahy na nové jehly. Po roce se začal můj stav výrazně zlepšovat. Dnes mám 65 kilogramů a cítím se mnohem lépe, i díky lékům, které mi pomáhají. Po tomto období přišla nabídka na práci v SDZP, což pro mě znamenalo restart a nový začátek. Tato práce mi poskytla příležitost vrátit se zpět do normálního života a opět se plně zapojit do pracovního procesu.

Jak zvládáte stres v těžkých obdobích?

Poslední roky byly náročné – těžké podnikání, rozvod, nezaměstnanost. Bylo to opravdu těžké, ale člověk se musí přizpůsobit a jít dál. Není jiné cesty, než se prostě zvednout a pokračovat. Ať už je životní situace jakkoliv těžká, vždy záleží na tom, jak se s ní člověk vyrovná.

Jak vidíte vývoj vaší kariéry?

Systém, na kterém teď pracujeme, bude fungovat do roku 2028, poté přijde zcela nový systém. Mým cílem je v následujících třech letech odvádět kvalitní práci a uvidíme, co přinese budoucnost.

Jak trávíte svůj volný čas?

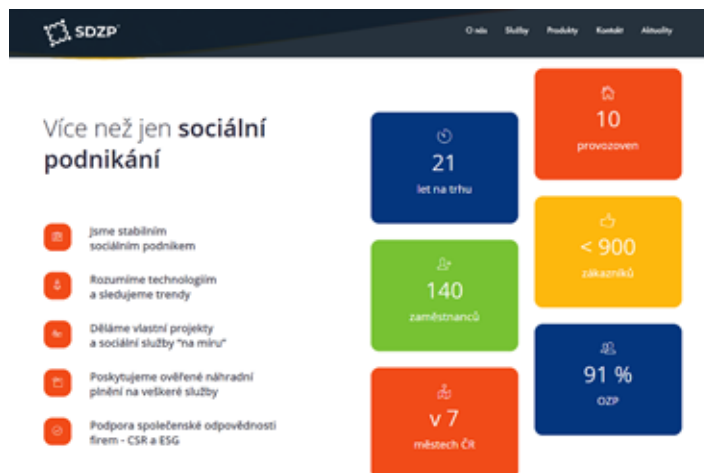
Rád chodím do čajovny, kde se setkávám s přáteli. Někdy je chuť na knihu, jindy zase na filozofickou debatu. Jsem velký fanoušek čaje, mám doma spoustu konviček a nádobí na přípravu kvalitního čaje, což občas leze do peněz. Mým oblíbeným čajem je fermentovaný PuErh, který všem doporučuji. Je nutné si dát pozor na kvalitu tohoto čaje, nejlepší je ho zakoupit přímo ve specializovaných obchodech nebo v čajovnách. Co se týče knih, jsem velkým fanouškem H. P. Lovecrafta, který se věnuje žánru "kosmického hororu", který se soustředí na pocity bezmoci, existenciální strach a nepochopitelnost vesmíru, kde lidé jsou pouze malými, bezvýznamnými bytostmi v širším, neznámém světě. Baví mě jeho unikátní přístup k hororu a fantazii.



SDZP družstvo pomáhá lidem se zdravotním handicapem najít pracovní uplatnění a vést plnohodnotný, spokojený život. Vytváří pracovní příležitosti „na míru“ a prostředí, ve kterém se mohou zaměstnanci profesně i osobnostně rozvíjet. Družstvo se zaměřuje na vlastní projekty a služby a klade důraz na pestrost nabídky – tak, aby příležitost našel každý, kdo chce pracovat. Sleduje technologický pokrok i proměny trhu práce a podporuje své zaměstnance v celoživotním vzdělávání.

V současnosti SDZP družstvo zaměstnává 140 pracovníků, z nichž 91 % tvoří osoby se zdravotním postižením. Dlouhodobě spolupracuje s řadou významných společností a organizací, které sdílejí stejné hodnoty a pomáhají zajišťovat nejen finanční stabilitu, ale také motivaci k seberozvoji a aktivnímu zapojení do společnosti.

www.sdzp.cz



Jak mohou firmy využít nový akt o datech?

Mgr. et Mgr. Linda Tejchman
Foto: Bruselský cedník

Od 12. září 2025 platí v Evropské unii nové nařízení známé jako Akt o datech (Data Act, Nařízení (EU) 2023/2854). Tento předpis má za cíl usnadnit evropským firmám přístup k datům a zajistit tak jejich širší využívání. Akt o datech stanovuje pravidla, jak mohou být data bezpečně generovaná chytrými zařízeními či softwarovými aplikacemi a následně sdílena mezi firmami, zákazníky i veřejnými institucemi. Jeho cílem je podpořit inovace, férovou hospodářskou soutěž a urychlit digitální transformaci podniků.

Nařízení posiluje práva uživatelů na přístup k údajům, které vznikají při používání jejich zařízení jako jsou chytré domácí spotřebiče, vozidla nebo průmyslové stroje. Firmy tak nově mohou tato data předávat třetím stranám, například servisním partnerům či pojišťovnám, a tím získat výhodnější nebo kvalitnější služby.

Zavedení aktu o datech mohou v tuto chvíli využít především podniky, které pracují s tzv. „připojenými výrobky“, což jsou například výrobní stroje, vozidla nebo chytrá měřidla energií. Firmy i spotřebitelé mají nově právo získat data, která při používání těchto zařízení vznikají, a to zdarma, ve strukturovaném a strojově čitelném formátu, a pokud možno i v reálném čase. Držitel dat, typicky výrobce nebo poskytovatel služby, je musí zpřístupnit přímo uživateli, případně třetí straně, kterou si uživatel určí. Těmito třetími stranami mohou být například nezávislé servisy nebo pojišťovny. Pokud tedy firma vlastní výrobní stroj s chytrými senzory, které sledují jeho výkon, spotřebu energie a provozní stav, tak dosud měl k těmto datům přístup hlavně výrobce. Nyní je však může firma získat přímo a sdílet je například s nezávislým servisem. Servis může následně data využít pouze k dohodnutému účelu, po jehož naplnění je musí smazat. Nesmí je dále prodávat, sdílet s jinými firmami ani uživatele nutit k nevýhodným smluvním podmínkám.

Akt o datech přináší také zásadní změny pro firmy využívající cloudové nebo jiné služby zpracování dat. Cílem nových pravidel je usnadnit přechod mezi poskytovateli a zabránit tzv. „uvěznění“ u jednoho dodavatele. Každý uživatel musí mít nově možnost přejít ke konkurenci nebo na vlastní infrastrukturu bez zbytečných technických či smluvních překážek. Výpovědní lhůta nesmí přesáhnout dva měsíce a původní poskytovatel má povinnost předat všechna data do 30 dnů od ukončení smlouvy. Do ledna 2027 mohou být



účtovány pouze náklady přímo spojené s přenosem dat, poté budou veškeré poplatky za změnu poskytovatele zakázány. Nařízení zároveň posiluje ochranu dat uložených v EU. Pokud by orgány třetí země žádaly o jejich zpřístupnění, poskytovatel smí takovou žádost splnit jen za přísně stanovených podmínek a s ohledem na práva svých zákazníků. Pro firmy by tato pravidla měla zajistit větší flexibilitu při správě svých dat.

Dále zavádí Akt o datech rámec pro mimořádné žádosti a přístup k datům pro veřejné orgány. Ve výjimečných situacích, jako jsou živelní pohromy, zdravotní nebo kybernetické krize, může stát požádat o přístup k datům, která nejsou jinak dostupná. V žádosti musí být přesně vymezen účel, rozsah i doba trvání. Při mimořádných událostech mají být data poskytnuta bezplatně a bez zbytečného odkladu. Mimo akutní krize má držitel dat nárok na spravedlivou kompenzaci. Pro firmy z toho vyplývá potřeba mít interně nastavené procesy, kdo žádost přijímá a vyhodnocuje, jak bude chráněno obchodní tajemství.

O nás

Mgr. et Mgr. Linda Tejchman (právnička)
a Ing. Michaela Koletová (business konzultantka),
zakladatelky Bruselského cedníku



Jsme Linda a Míša a protože dobře víme, jak složité je pro firmy sledovat dění v EU, založily jsme Bruselský cedník. Naším cílem je pomoci českým firmám zorientovat se v evropské legislativě, aby věděly, kdy a jak se na ni připravit.

Spojujeme byznysový a právní pohled na evropskou legislativu, abychom firmám pomohly využít včasné a srozumitelné informace z EU ve svůj prospěch.

KONTAKT:

Email: napisnam@bruselskycednik.cz
Telefonní číslo: 737031292

www.bruselskycednik.cz



www.dubrava.cz

Domácí pumpkin spice latte recept na podzimní pohodu



Anna Veselovská
Foto: Canva

Dýňové latte do každé ruky. Je to jen fancy způsob, jak přimět lidi nakoupit víc kávy, nebo jde o tak lákavou dobrotu? Každý podzim strhne limitovaná nabídka pumpkin spice latte tolik lidí, že stojí za to ochutnat a udělat si vlastní názor. Pojdte si ho připravit doma s vlastnoručně vyrobeným dýňovým sirupem.

Sirup z dýně je základ

Voňavý sirup s podzimním kořením získává část sladkosti z dýně a voní po hřebíčku, vanilce a skořici. Využijete ho při přípravě latte, ale zároveň i do kaší, jogurtů nebo na ozdobu moučnicků. Vlastně má podobné využití jako například javorový sirup. Pokud se chcete vyhnout kofeinu, latte si můžete dopřát i z bezkofeinové kávy. Zároveň ze sirupu můžete připravit skvělý horký nápoj.

Jak připravit domácí dýňový sirup?

Pro přípravu sirupu budete potřebovat dýňové pyré, koření a složku, která sirup dosladí. Každá z těchto tří složek je variabilní buď složením, použitými surovinami nebo postupem přípravy.

Pyré můžete připravit pečením nebo vařením. K doslazení a podpoření trvanlivosti použijte cukr. Typ si ale můžete vybrat – použít lze běžný bílý, trochu voňavější třtinový i jemný, sladký cukr z kokosových květů.



Koření na pumpkin spice latte: namíchejte si správnou směs. Zásadní vliv na výsledek má koření. Tady záleží na množství, poměru i použitých surovinách. Výčet používaného koření běžně zahrnuje skořici, muškátový ořech, hřebíček, vanilku a zázvor, ale někdy se používá i méně typické nové koření, badyán nebo kardamom.

S kořením můžete zacházet dvěma způsoby. Buď ho rozmělníte na jemný prášek v hmoždíři a stane se tak součástí sirupu, nebo použijete celé koření a strouhaný čerstvý zázvor a sirup budete v závěru přípravy cedit.

Pohrajte si s konzistencí

Konzistenci a hustotu tekutiny ovlivní typ mixéru i poměr vody, cukru a pyré, který použijete. Zároveň je možné směs po převaření cedit přes plátno – necezená hmota je totiž spíše sladkou dýňovou omáčkou než sirupem jako takovým.

Recept na domácí dýňový sirup krok za krokem

Existuje mnoho možností, jak připravit domácí dýňový sirup. Máme pro vás osvědčený základní postup. Vystačíte si se základním kořením a pečení nahradíte snazším postupem – vařením.

Nejdříve si připravte dýňové pyré a směs jemně mletého koření, než se pustíte do přípravy sirupu jako takového.

Dýňové pyré

Hokkaido dýni pečlivě omyjte, rozkrojte na čtvrtiny a zbavte stopky a jádřince. Očištěnou dýni pokrájte na větší kousky, vložte do hrnce a zalijte vodou tak, aby hladina dýni převyšovala jen o cca centimetr. Vařte do změknutí a rozmixujte do co nejhladšího pyré.

Pro přípravu sirupu vám bude stačit 200 g pyré. Ze zbytku můžete připravit dýňovou polévku, krémové rizoto nebo jím zvláčnit chlebové těsto i sladké pečení. Pyré je také možné zmrazit a využít v budoucnu.



Směs koření

V hmoždíři promíchejte a rozmělněte:

- 2 lžičky skořice
- ½ lžičky sušeného zázvoru
- ¼ – ½ lžičky mleté vanilky
- ¼ lžičky mletého hřebíčku
- ¼ lžičky nastrohaného muškátového oříšku.

Příprava sirupu

Sirup připravíte z následujících ingrediencí:

- 200 ml vody
- 200 g třtinového cukru
- 200 g dýňového pyré
- 3 lžičky dýňového koření.

Přiveďte k varu vodu s cukrem. Když se cukr rozpustí, přidejte pyré a koření a vše 5 minut povařte. Pro dosažení větší čírosti a konzistence pravého sirupu přecedte hmotu přes plátýnko.

Pusťte se do přípravy pumpkin spice latte

Po zchladnutí uchovávejte sirup ideálně v lednici ve skleněné lahvi. Z ní nalijte dvě lžičce sirupu na dno vysoké sklenice a dále pokračujte jako při běžné přípravě café latte, tak jak to umožňují domácí podmínky. Nejprve jeden či dva shoty espressa, pak párou napěněné mléko.

Možná se vám při přípravě bude hodit 5 tipů pro chutnější kávu z domácího kávovaru. Pokud se nebojíte kalorií, nechte ve sklenici prostor i pro šlehačku, která je součástí původního receptu, který pro světoznámý řetězec Starbucks sestavil jeho zaměstnanec Peter Dukes. Nakonec můžete nápoj ozdobit trochou dýňového prášku, koření nebo sirupem.

www.fairbio.cz





www.jeleniluj.cz

I tvá kapsa chce mít svůj Originál Jelení lůj



Jelení lůj®
Originál



Využijte slevu pro zaměstnance družstev v ČR 15 % z kompletního sortimentu
slevový kód: DRU15 www.reginakosmetika.cz

FOTOSOUTĚŽ

Pojdme si i v sychravém počasí podzimu připomenout léto, a to v báječných fotografiích, které nám zaslali naši čtenáři. Děkujeme všem za zasláné fotopříspěvky. Autoři zveřejněných snímků obdrží malou pozornost.



Autor: Ing. Marek Pater



Autor: Ing. Marek Pater



Autor: Jana Majnerová



Autor: Milan Hanus



Autor: Milan Hanus



Autor: Olga Nittelová



(-jh-)



