



VÝROBNÍ

ČASOPIS SVAZU ČESKÝCH
A MORAVSKÝCH
VÝROBNÍCH DRUŽSTEV

DRUŽSTEVNICTVÍ

4/2024 - ROČNÍK 70 - CENA 20 Kč



REPORTÁŽE *MODELA Pardubice, ERGOTEP Proseč*
VELETRHY *AMPER 2024, Light + Building*

OBSAH

slovo úvodem

- 3 RNDr. Roman Hrnčíř, CSc.
předseda představenstva Severochema,
družstvo pro chemickou výrobu, Liberec
člen představenstva SČMVD

veletrhy

- 4 AMPER 2024
8 Inovace v designu vypínačů a zásuvek OBZOR
na veletrhu Light + Building

reportáže

- 10 MODELA, výrobní družstvo Pardubice
14 ERGOTEP, družstvo invalidů, Proseč

právní okénko

- 16 Stanovy družstev založených za účelem podnikání

sociální odpovědnost

- 18 ERGOTEP Proseč: ISP 21

družstevní výrobky

- 19 VŘÍDLO Karlovy Vary
20 Fair Bio Pražírna
22 KDS Sedlčany

kultura, cestování & společnost

- 23 Sbírkové skleníky



Titulní strana obálky: MODELA Pardubice, foto: archiv VD
Foto na str. 2 a zadní strana obálky: Ing. Štěpánka Tomašítková

Svaz českých a moravských výrobních družstev
Redakce časopisu Výrobní družstevnictví
Václavské nám. 21, 110 00 Praha 1
Šéfredaktorka, grafika: Jana Henychová
tel.: +420 224 109 352

Zasílání tiskových zpráv, předplatné:
jana.henychova@scmvd.cz

Redakce neodpovídá za obsah inzerce a reklamních článků.

Smluvní vztah mezi vydavatelem a předplatitelem
se řídí všeobecnými podmínkami pro předplatitele.

Tisk: Tiskárny Havlíčkův Brod, a. s.
Registrace MK ČRE – 4639.

ISSN 0322-7677

RNDr. Roman Hrnčíř, CSc.

předseda představenstva Severochema, družstvo pro chemickou výrobu, Liberec

člen představenstva SČMVD

Vážení čtenáři,

mám stále více pocit, že pomalu a jistě jde naše civilizace směrem, kterým jít nechci. Přál bych si pro své děti a vnoučata něco trochu jiného.

Z pohledu přírody a environmentu si svět čím dál více kazíme. Snažíme se sice sestavit a vyhlášovat programy (např. Green Deal), které by nám měly pomoci, ale výsledek není zatím příliš vidět. Přemýšlel jsem proč. Berte, prosím, toto zamyšlení jen jako úvahu, rozpracovaný názor či podnět k zamyšlení.

Důvody, proč nepostupujeme, jak by bylo třeba, se uvádí různé. Například, že ho plní jen některé státy, ostatní se vezou. Že je v podstatě nedomyšlený a nereálný. Že jako Evropa stejně nemůžeme ovlivnit zbytek světa, tak proč se snažit. A jiné.

Bohužel, řada faktů svědčí těmto odpovědím. Např. nedomyšlené změny při výrobě energie, postupná likvidace chemického průmyslu v Evropě následovaná dovozem produktů, které se tu dříve vyráběly, z Asie. Elektrická auta jsou označena za bezemisní, ale zapomene se, že někde se musí vyrobit elektrická energie a při výrobě baterií je potřeba řada vzácných materiálů a další energie. Přitom to ovlivňuje celý průmysl výroby aut. Teď jsem se dočetl, že Evropský parlament přijal usnesení, že elektromobil není automaticky klimaticky neutrální vůz, že obě je třeba vzít v úvahu. Ano, ale proč o tom rozhodují politici, když objektivní fakta jsou jasná.

Říkám si, kde je to ještě špatně nastaveno a jaké to může mít dalekosáhlé následky? A to se zde nechci zabývat válkou v blízkosti naší země, která mne trápí.

Ano jsem skeptický. Na druhé straně si myslím, že dílčí aktivity i tak mají smysl. Proto jsme zavedli ESG, respektive jsme ho doplnili o věci, které nám většinou jen částečně chyběly. Počítáme si uhlíkovou stopu a sháníme od dodavatelů informace abychom mohli tuto stopu dopočítat. Studuji materiály bank, které nás mají motivovat k těmto aktivitám, pročítám materiály našich odběratelů, kteří jsou podle jejich slov vpředu a chtějí, abychom plnili to, co oni. Připravujeme implementaci změn ISO norem ke změně klimatu. Vysvětluji zaměstnancům důležitost a potřebu, i když vím, že tomu mnoho chybí. Věřím, že i když řada věcí je pouze na papíře, že celkově to má smysl a posunujeme se dopředu.



Z pohledu lidských vztahů, jednání a uvažování to také není úplně ideální. Stále mne překvapuje, proč populismus je tak úspěšný. Proč jsme tak rádi manipulováni. Kamarád psycholog se mi to snaží vysvětlit, snažím se to pochopit, ale moc mi to nejde a výsledek při volbách mi jedno není.

Pro mne je určitým symbolem vztahů mezi lidmi, kteří se neznají, zdravení. Když jsme jako o dvacet třicet let mladší chodili na hory, pokud jsme se potkali na túře, pozdravili jsme se a něco prohodili. A ani jsme neřešili kdo by měl zdravit první. Nyní většinou zdravím první já, a ne vždy se dočkám odpovědi. Většinou mi odpoví jen moje generace a rodiny s dětmi. Zejména mladší generace má sluchátka nebo kouká raději jinam, případně se na mne podívá a nic neřekne.

Určitě mi budete rozumět, když popíši, jakým krásným zážitkem a jakou pohodou pro mne byla poslední úžasná dovolená. Chystal jsem se na ni vlastně přes pět let, první pokus mi zhatil Covid, ale tentokrát to vyšlo. Strávil jsem ve vzdálené destinaci řadu nádherných dní, většinou v přírodě. Postupně jsem zjistil, že mi dovolená dává nejen zážitky z krásné přírody, ale i pocity, jistotu, že když kohokoliv potkám, pozdravíme se, on/ona se na mne dlouze usměje a pokud máme chuť, příjemně a beze spěchu vyměníme pár slov. A to nejen při setkávání v přírodě, ale často i ve městě. Rychle jsem se naučil se usmívat na ostatní také. Zdravení pak není jen povinnost nebo zvyk, je příjemné a pro potěchu všech. Jaký to rozdíl od naší země.

Pro mne to je velká zkušenost, že řada drobností se dá snadno změnit. Teď jen jak to implementovat do ESG.

**SEVERO
CHEMA®**

www.severochema.cz



Výrobní družstevnictví

3



Ing. Jan Rott

Foto: Ing. Jan Rott, Ing. Leo Doseděl,
Mgr. Luděk Mazuch, Josef Habart

Jubilejní 30. ročník Mezinárodního veletrhu elektrotechnického veletrhu AMPER 2024 s podtitulem SMART AND CONNECTED WORLD se konal na brněnském výstavišti v tradičním období 19. - 21. března. V rámci společné družstevní expozice SČMVD se ho zúčastnila tři členská družstva a čtvrté družstvo mělo samostatný stánek.

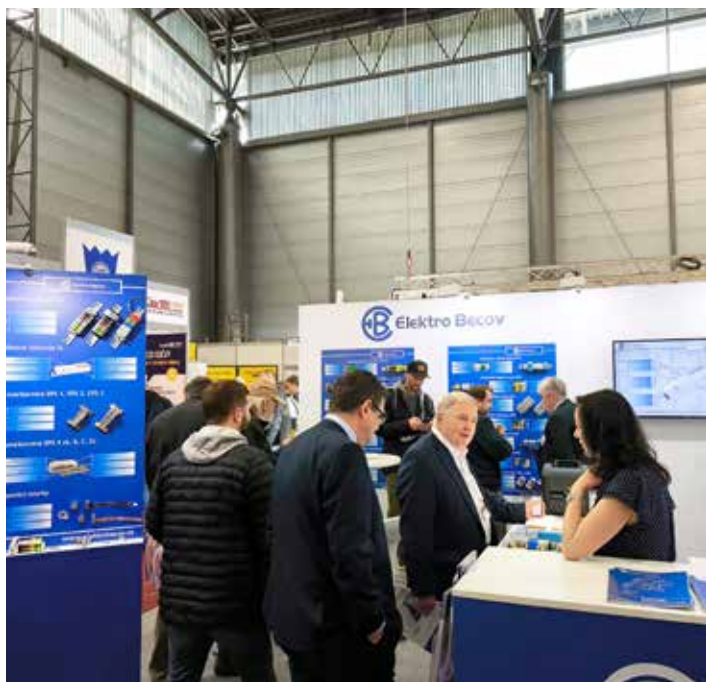
Své novinky zde prezentovalo 410 vystavovatelů z 23 světových zemí. Pro odbornou veřejnost byl připraven bohatý doprovodný program např. AMPER SUMMIT za účasti předsedy vlády ČR Petra Fialy se zaměřením na budoucnost českého jaderného průmyslu.

Elektro, výrobní družstvo v Bečově nad Teplou mělo tento rok stánek ve společné družstevní expozici. Prezentovalo tradiční výrobu elektrotechnických součástí a komponent – program řadových svorek s příslušenstvím, pružinových, zemnicích a univerzálních řadových svorek ETB, elektronických modulů, ekvipotenciálních a odbočovacích svorkovnic, svorkovnic stožárů veřejného osvětlení, a dalšího upevňovacího elektroinstalačního materiálu. Výrobní program za-



hruje i povrchové úpravy kovů galvanizací, lisování kovů a plastů, kovovýrobu. V průběhu veletrhu družstvo získalo řadu potenciálních kontaktů na perspektivní zákazníky, zároveň se utvrdily a prohloubily vztahy se stávajícími odběrateli.

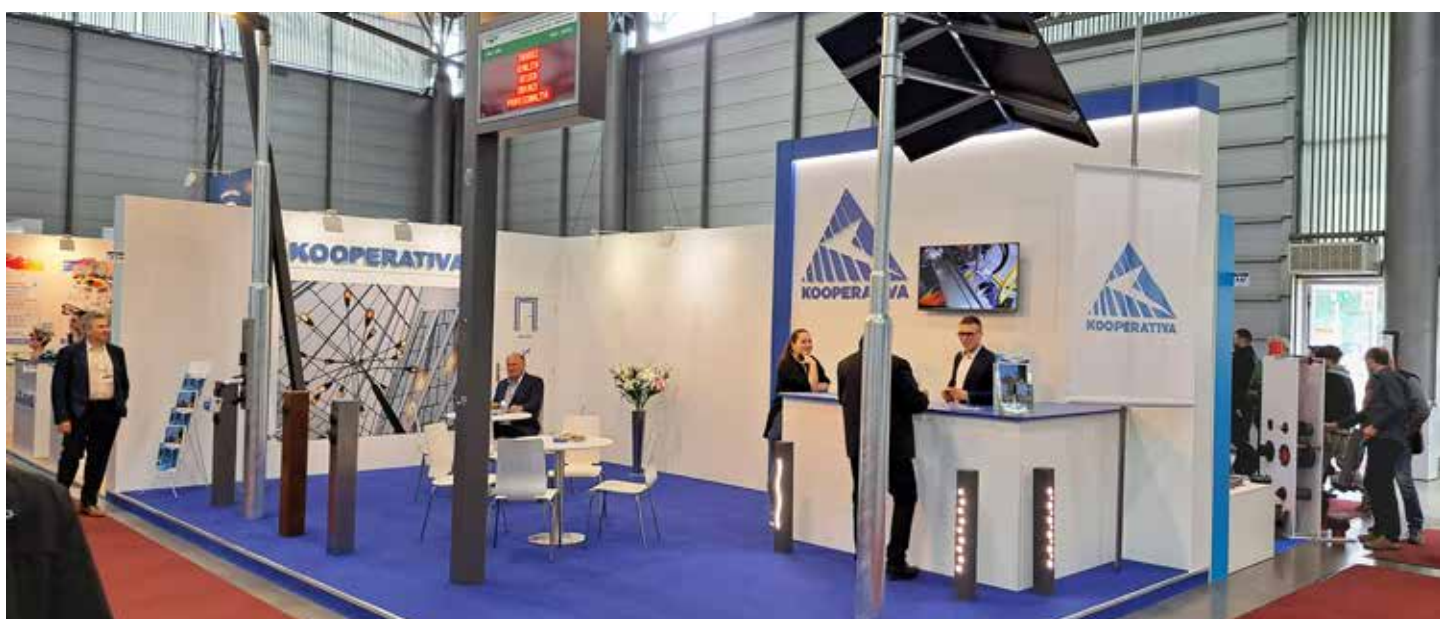




KOOPERATIVA vod družstvo z Uhlířských Janovic na veletrh AMPER 2024 přivezlo několik inovativních novinek, a to zejména sloup veřejného osvětlení vybavený dvěma dobíječkami pro elektromobily s platebním terminálem, dále větrnou elektrárnu využívající pro svítidlo umístěné na sloupu veřejného osvětlení obnovitelné zdroje energie – jednak solární energii i energii vyrobenou větrnou turbínou umístěnou na vrcholu stožáru, též představilo prototyp perónního stožáru speciálně zkonstruovaného pro nový železniční koridor a v neposlední řadě sloupkové dobíječky v provedení nerez, corten i v oblíbené povrchové úpravě gris sable a další vybrané výrobky z běžné produkce Kooperativa vod družstva - řadu designových osvětlovacích sloupků, čtyřhranný sklopný železniční stožár a vlajkový stožár v provedení nerez. Návštěvníci měli možnost se podívat na certifikovaný modul LED svítidla, které je za běžných okolností jinak přímo zabudované ve vyměnitelném výložníku hraněných stožárů a dále na prezentaci působení nepříznivých vlivů na stabilitu stožáru veřejného osvětlení ohrožujících jeho bezpečné umístění ve veřejném prostoru.



Stánek navštívili nejen mnozí obchodní klienti družstva, kteří se seznámili s vystavovanými novinkami a zároveň prodiskutovali budoucí objednávky, ale i řada nových tuzemských i zahraničních potencionálních partnerů se zájmem o navázání trvalé spolupráce.





OTAVA, výrobní družstvo Písek Písek se na letošním veletrhu Amper představilo jako moderní tvář družstevního podnikání. Zaměřilo se především na prezentaci ucelené řady indukčních elementů. Tato skupina produktů zaujímá významný podíl vlastní činnosti. Dlouhodobě naplňuje více než 20 procent výrobní kapacity. Srovnatelný podíl mají montáže a předmontáže elektro součástek a malých sestav. Díky velké flexibilitě lze zákazníkům nabídnout také výrobu kabelové konfekce a bowdenů. Kooperací s výrobním družstvem Otava mohou malé i velké firmy navýšit své výrobní kapacity rychlým a efektivním způsobem.



LIDOKOV, výrobní družstvo z Boskovic vystavovalo na AMPER již po třicáté, je tedy s tímto veletrhem od jeho samého počátku. Kromě širokého sortimentu zámků, pantů a těsnění představilo v samostatné expozici novou řadu univerzálních víceúčelových klíčů. Předseda družstva Vladimír Najman vyjádřil spokojenost s vysokou návštěvností stánku firmy.

Letošní úroveň veletrhu hodnotí družstvo jako velice dobrou. Zároveň doufají, že zákazníci i partneři znovu hojně navštíví příští ročník veletrhu AMPER 2025, který se uskuteční v tradičním březnovém termínu.

Naše družstva tak budou mít opět příležitost předvést svoje zajímavé výrobky či služby, setkat se s ostatními vystavovateli z oboru a jejich produkty, posílit vztahy se stávajícími zákazníky i získat nové.



www-elektrobecov.cz
www.vdiotava.cz
www.lidokov.cz
www.kooperativa-vod.cz
www.amper.cz



Inovace v designu
vypínačů a zásuvek OBZOR
na veletrhu Light + Building

OBZOR

Angelika Baráková
Foto: archiv OBZOR Zlín

Ztělesnění inovací, nové tvary a moderní estetiku představují tři novinkové řady NEXA, VECTIS CUBE a AVANT, od českého výrobce domovní i průmyslové elektroinstalace OBZOR, který byl jedním z vystavovatelů letošního ročníku ve svém oboru největšího světového veletrhu Light + Building který se ve dnech 3. až 8. března konal jako tradičně ve Frankfurtu nad Mohanem.

Light + Building je veletrh architektonického designu a technologií zaměřený především na oblasti osvětlení, elektrotechniky, automatizace budov a stavebního softwaru. Mezi letošními vystavovateli se opět představil zlínský výrobce



OBZOR a prezentoval zde nejnovější řady domovní elektroinstalace.

První novinkou je řada NEXA, která navazuje na úspěšné páčkové vypínače RETRO. Největším rozdílem je použitý materiál – nadčasové a vždy elegantní sklo v černé a bílé barvě. „Od stávajících rámečků se navíc liší i velikostí a silou rámečků. Oproti původní tloušťce 13.5 milimetrů má nyní pouze osm milimetrů,“ představuje novinku Ing. Martina Obadalová, vedoucí marketingu společnosti OBZOR Zlín.

Pro milovníky přírodního designu jsou určeny rámečky ze dřeva v dekorech javoru a dubu. Také další novinková řada VECTIS CUBE kombinuje výhody předchozí řady, která je charakterizována páčkovým ovládáním vypínačů a tenkým pohledovým hliníkovým panelem.

„Hlavní inspirací pro vytvoření nové kolekce se stala nejen stávající řada VECTIS, ale především naši zákazníci. Ti si doposud mohli zvolit tvar rámečků – hranatý nebo kulatý a libovolný odstín z palety RAL nebo NCS. Nové rámečky z řady VECTIS CUBE jsou vynikajícím kompromisem a doplňkem této řady, jelikož jeho hlavní změnou jsou zaoblené hrany,“ říká Ing. Martina Obadalová z OBZORu a dodává: „S novým tvarem přichází také barevné provedení, které je rozšířeno o corten a různé varianty patiny.“

Řadu VECTIS charakterizuje kromě decentního vzhledu také zcela jednoduchý způsob montáže. Pohledové panely jsou magnetické – stačí je nasadit na přístroj a vyrovnat. Posledním přírůstkem do portfolia je řada AVANT, která je aktuálně ve vývoji a do prodeje bude uvedena koncem tohoto roku. Tato řada nabízí kolébkové ovládáním a rámečky vyrobené z hliníku, které budou k dispozici v nejžádanějších barvách, tedy v černé a bílé.

www.obzor.cz



OBZOR

designové vypínače
a zásuvky

vectis cube

obzor.cz





Ing. Leo Doseděl, Jana Henychová

Foto: Ing. Leo Doseděl + archiv družstva MODELA

Družstvo MODELA se sídlem firmy v Chrudimi vyrábí převážně dámské oblečení. Podílí se na zpracování zakázek pro široký okruh odběratelů prací ve mzdě a nabízí i vlastní kolekce dámských oděvů. Navazuje na kvalitu a kreativitu předků, ctí tradiční krejčovské metody, jako jsou dobře padnoucí střihy modelů a kvalitní látky. Dne 18. ledna předsedkyně družstva Ing. Pavla Polednová přivítala předsedu SČMVD Ing. Leo Doseděla a provedla ho po výrobních provozech.

Součástí návštěvy byla souhrnná informace o možnostech využití nabízených služeb za strany Svazu a problematika oděvního odvětví, především nedostatku kvalitních šiček.

Kvalitní oblečení, a především padnoucí střih je to, co poslední dobou na výrobcích nejrůznějších výrobců postrádáme – střihy oblečení často nesedí a výrobci jako by nepočítali



s lidskými proporcemi. Oblečení vyráběné podle střihů připomínající jednoduché linie jako na panenky často ignoruje lidské křivky a základní funkčnost oblečení, aby se v něm nositelé cítili komfortně. Družstvo MODELA sází na tradici technologicky dokonalého zpracování s využitím moderních a funkčních směsových materiálů, které jsou zpravidla pružné, a tak se díky své poddajnosti dobře přizpůsobí tělu nositelky. MODELA vyrábí dámské oblečení tak, že sluší téměř každé ženě – často používá ověřené tradiční střihy, které díky správnému tvarování dílů, vhodně zvoleným členícím švům a zásevkům dokonale padnou a dokáží tak, s pomocí vhodného splyvaného materiálu, zakrýt menší nedostatky na postavě a naopak potrhout její přednosti. Vypuštění těchto technologických tvarovacích metod, ke kterému jiné šicí dílny sahají z důvodu zjednodušení a tedy zlevnění výroby, vede k tomu, že se z oblečení stane nenositelný pytel,





který případné nedokonalosti na postavě nositelky ještě více zdůrazní.

A právě oblíbenost nápaditého oblečení družstva MODELA dokáže přilákat množství zákaznic třeba právě na prodejních akcích pořádaných SČMVD. Své stálé zákazníky, především z řad prodejců, MODELA přivítala také na veletrhu STYL, jehož je pravidelným účastníkem, a který neminula ani letos, viz reportáž v čísle 3/2024 časopisu Výrobní družstevnictví. Na veletrh módy pak MODELA přiváží s každou expozicí novinky, a to zejména v neotřelých vzorech na vlastních modelech vyrobených z osvědčených materiálů od českých a obecně evropských dodavatelů.

Družstvo disponuje vlastní stříhárnou a dvěma moderně vybavenými šicími dílnami. Realizuje zakázky v množství od desítek do tisíců kusů. Šije pro B2B trh i pro koncové zákazníky. Výrobky šije i ve mzdě, tedy zadavatelem dodaného stříhu a materiálu.





Výrobní program je zaměřen na šaty, sukně a halenky, v poslední době i kalhoty a jiné oděvy pro ženy. Družstvo zpracovává střední až velmi lehké oděvní materiály, které se v oděvní profesi řadí k nejobtížněji zpracovatelným (hedvábí, šifon, krajka).

Dvakrát ročně MODELA nabízí klientům převážně maloobchodních prodejen vlastní kolekci dámské konfekce. Jedná se převážně o elegantní módu pro denní i společenské účely.

Družstvo se specializuje také na dětské oblečení, jejichž produkci stále rozšiřuje, a také na profesní stejnokroje.

Celá tato nabídka by nemohla fungovat bez zručných a profesně zdatných pracovníků. Nutno říci a ocenit to, že družstvo je schopno v malém týmu profesionálů připravit a zpracovat velmi náročné zakázky i pro světově známé značky.

Modela disponuje odborníky a švadlenami, které zhotovují jednotlivé modely s láskou a vztahem ke své práci a z jejich rukou vznikají detailně propracované zajímavé výrobky, jejichž velkým přínosem je také jejich všestrannost – šaty z družstva MODELA si ženy mohou obléci do zaměstnání, být vkusně oblečené na pracovní poradě nebo se cítit dobře v šatech, když jen tak vyrazí třeba na kávu s kamarádkou.

Pohodlnost a správnou volbu materiálu ženy ocení také na dovolené, kdy může vyrazit třeba na večeri a cítit se dobře v kvalitně zpracovaném oblečení. Navíc MODELA vyrábí oblečení i ve větších velikostech, takže si téměř každá žena vybere podle své postavy a vkusu. A kde? Třeba v podnikové prodejně družstva MODELA, která sídlí na adrese družstva U Vodárny 949, Chrudim.

Kontakt na družstvo MODELA: tel.: +420 469 638 875, modela@chrudim.cz.



www.modelapardubice.cz



ERGOTEP, družstvo invalidů, Proseč



Ing. Leo Doseděl, Jana Henychová

Foto: Ing. Leo Doseděl + archiv družstva ERGOTEP

Družstvo ERGOTEP je integrační sociální podnik z Proseče v Pardubickém kraji. Více než dvě desetiletí se věnujeme kvalitním obchodním a společenským projektům, ve kterých je hlavní spojovací linkou vytváření vhodných pracovních příležitostí pro lidi se zdravotním znevýhodněním a vhodné pracovní podmínky pro jejich práci. Družstvo navštívil 16. února předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl, seznámil se s činností družstva a současně pohovořil s předsedou družstva Bc. Petrem Herynkem a představil aktuální možnosti SČMVD na pomoc členským družstvům.

Jedním z nejdůležitějších témat jednání bylo sociální podnikání a zaměstnávání osob se zdravotním postižením, se kterým má družstvo velké zkušenosti. Předseda Svazu ocenil velmi záslušnou dlouholetou práci v této oblasti,



a hlavně vynikající výsledky, kterých družstvo dlouhodobě dosahuje. Předseda družstva nabídl možnost proškolení členským družstvům Svazu v oblasti digitalizace administrativních procesů a předání bohatých zkušeností z E-commerce oblasti.

Když máte možnost navštívit družstvo ERGOTEP, stojíte v prostorách dokonalé firmy, která dokázala zaměstnat mnoho pracovníků i s těžkým zdravotním hendikepem, vychovat z nich profesionály ve svém oboru a navzdory jejich zdravotnímu postižení lze říci, že nic není nemožné. Nacházíte se ve firmě se širokým spektrem činností a s neuvěřitelnou chutí neustále tyto služby rozšiřovat, být ve své činnosti nejlepšími z nejlepších. O to více je velmi úctyhodné, že podnik vytváří kvalitní pracovní místa pro lidi, u kterých musí brát ohledy na jejich zdravotní možnosti.

Z malé rodinné firmy na východě Čech se postupně stala uznávaná a prosperující skupina ERGOTEP která je dnes předním tuzemským subjektem, jemuž se daří vedle velmi efektivního podnikání realizovat významné společenské a integrační projekty. Znalost sociální problematiky, dlouhodobá stabilita, konkurenceschopnost a kvalita služeb i produktů, které poskytuje, přispívá k hodnotnému ob-



E-shop zverimexaja.cz - prodejní sklad Proseč



Digitalizace - back-office

chodnímu vztahu. Lidský a odborný potenciál bezmála 200 zaměstnanců, z toho téměř 89 procent se zdravotním znevýhodněním umožňuje hrát významnou roli při vytváření kvalitního prostředí pro zaměstnance z řad OZP, klienty, zákazníky i pro celou společnost.

V ERGOTEPu jsou standardem vybudované pevné personální nástroje integrační personalistiky. Rozvoj integrační personalistiky je zajištěn komplexní integrací OZP, která zahrnuje všechny procesy, nástroje a činnosti potřebné k tomu, aby člověk mohl vykonávat pracovní činnost, a zároveň zastřešuje i jeho mimopracovní čas. Přítomní mentorové se věnují růstu, podpoře a motivaci zaměstnanců. Sociální služba - sociální rehabilitace je k dispozici přímo ve družstvu ERGOTEP včetně vlastního sociálního bezbariérové bydlení se zahradou pro znevýhodněné sociální skupiny.

Družstvo pořádá on-line vzdělávání na klíč pro firmy i praxe pro studenty, kteří prochází reálným provozem sociálního podniku, vzdělávacími kurzy a workshopy, kde zjistí, co sociální podnikání obnáší, a také, jak by se oni sami v něm mohli uplatnit. Absolventům pomáhá najít uplatnění prostřednictvím interní stáže. Veškeré firemní procesy, včetně interního vzdělávání, prochází digitalizací, díky které dochází ke zvýšení efektivity a produktivity práce.

ERGOTEP CSR Institut, o. p. s. je efektivním nositelem společenské odpovědnosti družstva ERGOTEP. Podporuje vzdělávání firem a veřejnosti v oblasti sociálního sektoru i volnočasové aktivity. Je také pořadatelem nejrůznějších seminářů, přednášek a konferencí. Mimo jiné ERGOTEP hostil Mezinárodní fórum sociálního podnikání, setkání odborníků a zainteresovaných autorit z České republiky a dalších evropských zemí za účelem sdílení zkušeností v oblasti sociálního podnikání.

Družstvo ERGOTEP, jak lze jednoznačně konstatovat, je špičkovým odborníkem v oblasti sociálního podnikání. Vyvinul vlastní inovační filozofii přístupu k integračnímu sociálnímu podnikání Ergoprogress. Za dobu své působnosti, více než

20 let na chráněném trhu práce, se družstvo stalo silným a konkurenčně schopným. Je poskytovatelem férového náhradního plnění s vysokým limitem plnění a komfortním servisem pro partnera.

ERGOTEP také spolupracuje s řadou významných firem v rámci své rozsáhlé činnosti. Namátkou jmenujme třeba ČESKOU POŠTU, ČSOB, TESCO, VILEDA, společnost MELITTA či dodavatele ochranných pracovních oděvů a prostředků CERVA GROUP. Mezi zajímavé projekty lze zařadit oficiální e-shop Českého svazu chovatelů ZVERIMEX a JÁ, o kterém jsme již v našem časopisu dříve informovali.

Více informací o činnosti družstva ERGOTEP naleznete na webových stránkách družstva.

www.ergotep.cz



Prodejní centrum ERGOTEP - Proseč

Stanovy družstev založených za účelem podnikání



JUDr. Miroslav Machala

Družstvo se zakládá za účelem vzájemné podpory svých členů nebo třetích osob, případně za účelem podnikání. Může proto vyvíjet jak výlučně nepodnikatelskou činnost, tak i jen podnikat, a stejně tak má možnost, je-li jeho činností sledována podpora členů družstva či třetích osob, dosahovat naplňování tohoto účelu tím, že podniká. Jako právnická osoba se družstvo zapisuje do obchodního rejstříku a považuje se proto ze zákona vždy za podnikatele.

Právní poměry družstva musí být v návaznosti na účel, k němuž je založeno, po celou dobu jeho trvání upraveny v souladu s požadavky vyplývajícími z právních předpisů stanovami družstva. Jedná-li se o družstvo, jehož účelem je podnikat, je pro tuto úpravu ve stanovách rozhodující především to, kdo se může stát členem družstva, a jak se členové na činnosti družstva a na rozhodování o jeho záležitostech účastní včetně určení, jaké se v družstvu zřizují volené orgány.

Provozování činnosti, která je předmětem podnikání družstva, poskytuje podle povahy a rozsahu této podnikatelské činnosti příležitosti pro pracovní uplatnění jeho členů, případně dalších fyzických osob v pracovním poměru k družstvu. Patří-li k účelu, k němuž je družstvo založeno, tyto pracovní příležitosti pro členy vytvářet, anebo jsou-li k tomu dány jiné důvody, mohou stanovy určit, že podmínkou pro vznik členství v družstvu je pracovní poměr člena k družstvu. Důsledkem tohoto určení je pak to, že se členem družstva vzhledem k právní úpravě v zákoně o obchodních korporacích může stát pouze osoba způsobilá k uzavření pracovní smlouvy. Tím je v družstvu vyloučeno, aby se jeho členem stala fyzická osoba, která vzhledem ke svému věku s družstvem nemůže uzavřít pracovní smlouvu, anebo které zatím nemůže vzniknout pracovní poměr, protože nemá ukončenu povinnou školní docházku, a stejně tak není možné, aby se členem družstva stala jakákoliv právnická osoba.

Členství v družstvu vzniká jen způsoby určenými zákonem o obchodních korporacích. Při založení družstva dochází

ke vzniku členství dnem vzniku družstva, jímž je den zápisu družstva do obchodního rejstříku. Za trvání družstva vzniká členství dnem rozhodnutí příslušného orgánu družstva o přijetí za člena nebo pozdějším dnem uvedeným v tomto rozhodnutí, anebo také převodem či přechodem družstevního podílu na osobu, která není dosud členem družstva, pokud to úprava obsažená ve stanovách družstva umožňuje.

Pracovní poměr k družstvu se zakládá pracovní smlouvou a vzniká dnem, který byl v této pracovní smlouvě sjednán jako den nástupu do práce. Jako den nástupu do práce lze v pracovní smlouvě sjednat den, v němž byla tato smlouva uzavřena, anebo některý pozdější den. Ke vzniku pracovního poměru k družstvu může dojít nezávisle na tom, zda se fyzická osoba, s níž je pracovní poměr sjednáván, bude ucházet o členství, a zda se členem družstva stane. Zánik pracovního poměru se řídí zákoníkem práce, přičemž skutečnost, že osoba zaměstnaná v družstvu je případně současně členem družstva, nemá na zánik jejího pracovního poměru žádný vliv.

Podmiňují-li stanovy vznik členství v družstvu pracovním poměrem člena k družstvu, vzniká členství některým ze způsobů podle zákona o obchodních korporacích tehdy, kdy jsou pro ně splněny všechny podmínky podle zákona a stanov, avšak nejdříve vždy dnem vzniku tohoto pracovního poměru. Ke splnění podmínky pro vznik členství spočívající v pracovním poměru člena k družstvu musí družstvo proto uzavřít pracovní smlouvu s příslušnou fyzickou osobou nejpozději v den, v němž se má tato osoba stát členem družstva, a nejpozději v tento den musí uvedené osobě její pracovní poměr nejen vzniknout, ale také trvat. Vzhledem k dané podmínce pro vznik členství je v tomto družstvu výrazně omezena možnost člena svůj družstevní podíl převést na osobu, která není dosud členem družstva, a stejně tak i možnost přechodu družstevního podílu na dědice člena. Zákon stanoví, že je-li podle stanov podmínkou členství pracovní poměr člena k družstvu, není převod a přechod družstevního podílu přípustný, a to s tím, že to neplatí, je-li nabyvatel nebo dědic družstevního podílu již zaměstnancem družstva nebo se jím stane.

Při stanovení uvedené podmínky spočívající v pracovním poměru člena k družstvu je podle zákona o obchodních korporacích členství vždy v souběhu s tímto pracovním poměrem, který podmiňuje nejen jeho vznik, ale i trvání. Člen se v tomto případě proto účastní na činnosti družstva vždy také výkonem své práce za mzdu podle pracovněprávních předpisů, přičemž práva a povinnosti, která mu vznikají v tomto vztahu, nejsou právy a povinnostmi plynoucími z jeho členství v družstvu, představovanými družstevním podílem člena podle zákona obchodních korporací a stanov družstva.

Neurčí-li stanovy na základě zmocnění v tomto zákoně, že členství zánikem pracovního poměru nezaniká, dochází dnem zániku pracovního poměru člena k družstvu ze zákona i k zániku jeho členství. Z toho je zřejmé, že v těchto případech může v družstvu docházet k zániku členství nejen některým z ostatních způsobů podle zákona o obchodních korporacích, ale také při uplatnění kteréhokoliv ze způsobů zániku pracovního poměru podle zákoníku práce. Naopak samotný zánik členství dosavadního člena nemá na trvání jeho pracovního poměru k družstvu žádný vliv.

Účast v družstvu je ze zákona podmíněna převzetím a splněním vkladové povinnosti k základnímu členskému vkladu, kterým se každý člen podílí na základním kapitálu družstva, a jehož výše je pro všechny členy stejná. Člen může mít

v družstvu vyšší majetkovou účast jen pokud stanovy určí, že se na základním kapitálu družstva může podílet také dalším členským vkladem. S majetkovou účastí člena nad výši jeho základního členského vkladu mohou stanovy spojovat právo na vyšší plnění ze strany družstva, pokud se jedná o podíl člena na zisku nebo jiných vlastních zdrojích družstva, popřípadě o jiné družstvem poskytované výhody, anebo také s právem účastnit se hlasování na členské schůzi s více než jedním hlasem, rozhoduje-li tento orgán o záležitosti, u níž to zákon dovoluje. Vzniku této nerovnosti mezi členy mohou stanovy zamezit především tím, že další členský vklad do základního kapitálu družstva nepřipustí.

Jestliže člen podle stanov nemůže mít v družstvu vyšší majetkovou účast, než kolik činí stanovami určený základní členský vklad, je tím zcela vyloučena možnost převodu i přechodu jeho družstevního podílu na jiného z dosavadních členů. Svůj družstevní podíl člen může převést jen na fyzickou osobu, která není dosud členem družstva, avšak jeho zaměstnancem již je nebo se jím stane, a stejně tak jen na tuto osobu je možný také přechod družstevního podílu, je-li dědicem dosavadního člena. Pro úplnost je třeba dodat, že stanovy mohou tento převod i přechod družstevního podílu podmínit souhlasem představenstva, popřípadě vůbec nepřipustit.

Určí-li naopak stanovy družstva, v němž je členství podmíněno pracovním poměrem člena k družstvu, že se člen může podílet na základním kapitálu rovněž jedním nebo více dalšími členskými vklady, je tím vytvořen předpoklad pro převod i přechod družstevního podílu na jiného z dosavadních členů družstva, a také pro rozdělení družstevního podílu, k němuž může dojít pouze při jeho převodu anebo přechodu. Okolnosti omezující možnost převodu či přechodu družstevního podílu i jeho rozdělení mohou být dány úpravou ve stanovách ohledně výše a počtu dalších členských vkladů jimiž se člen má možnost v družstvu účastnit, neboť předpokladem, při jehož splnění se převod či přechod může v jednotlivém případě uskutečnit je také to, že majetkovou účast, kterou v jeho důsledku člen bude mít, stanovy umožňují. I při této úpravě majetkových vztahů mohou stanovy převod i přechod družstevního podílu na jiného člena podmínit souhlasem představenstva, popřípadě zakázat. Pokud se jedná o možnost převodu či přechodu družstevního podílu na osobu, která není dosud členem družstva, platí totéž, co v družstvu, v němž se člen může podílet na základním kapitálu jen základním členským vkladem, a to s tím rozdílem, že jsou-li k tomu dány podmínky podle zákona a stanov, lze při tom družstevní podíl také rozdělit. Družstevní podíl lze podle zákona rozdělit nezávisle na tom, zda je nabyvatelem družstevního podílu vzniklého tímto rozdělením dosavadní člen anebo jiná osoba, avšak pouze tehdy, kdy to stanovy dovolují a představenstvo s tím vyslovilo souhlas.

O jinou úpravu ve stanovách se jedná, není-li členství v družstvu podle nich podmíněno pracovním poměrem člena k družstvu. Okolnost, že se v družstvu tato podmínka neuplatňuje, dává možnost, aby družstvo bylo otevřeno nejen pro členství fyzických osob bez zřetele k tomu, zda v družstvu pracují, ale i právnických osob, popřípadě také pro členství výlučně právnických osob.

Vedle podmínky pro vznik členství stanovené zákonem o obchodních korporacích, kterou je převzetí a splnění vkladové povinnosti k základnímu členskému vkladu ve výši podle stanov, mohou stanovy určit jednu či více dalších podmínek, při jejichž splnění je možné se stát členem družstva. Prostřednictvím těchto podmínek, jejichž určení

je výlučně věcí družstva, se vymezuje okruh osob, které mohou být jeho členy. Zákon o obchodních korporacích předpokládá, že plnění těchto podmínek podle stanov bude vyžadováno po celou dobu trvání členství člena v družstvu. Jestliže člen přestal splňovat tyto podmínky pro členství, je to podle zákona důvodem k jeho vyloučení z družstva. K zániku členství v tomto případě nedochází okamžikem, kdy člen přestal příslušnou podmínku plnit, jak je tomu podmiňují-li stanovy vznik členství pracovním poměrem člena k družstvu a neurčí-li přitom, že zánikem tohoto pracovního poměru členství nezaniká, nýbrž teprve v návaznosti na rozhodnutí příslušného orgánu o vyloučení člena z družstva.

V případě družstev založených za účelem podnikání stanovy určují jako další podmínku pro vznik členství fyzické osoby zpravidla věkovou hranici 18 let a současně vylučují, anebo naopak připouští, že se členem může stát také právnická osoba, popřípadě stanoví, že členem může být pouze právnická osoba. Jedná se o podmínky, které člen nemůže přestat splňovat a uvedený důvod k vyloučení se v těchto družstvech proto neuplatní. Neurčí-li stanovy žádnou další podmínku ve smyslu uvedeného, může se stát členem družstva jakákoliv osoba.

I ve stanovách, podle nichž není členství podmíněno pracovním poměrem člena k družstvu, má pro úpravu členství zásadní význam, zda se člen může na základním kapitálu družstva podílet vedle základního členského vkladu také dalším členským vkladem. Platí zde totéž, co bylo uvedeno o převodu i přechodu družstevního podílu na jiného člena družstva anebo jinou osobu, která dosud jeho členem není, a také o možnosti družstevní podíl rozdělit v případě úpravy podle stanov podmiňujících vznik členství pracovním poměrem člena k družstvu, a to s tím rozdílem, že okruh osob, které se převodem nebo přechodem družstevního podílu mohou stát členy družstva, je vzhledem ke stanoveným podmínkám pro členství zpravidla širší.

K právům člena v družstvech založených za účelem podnikání náleží podle stanov pravidelně právo na podíl na zisku nebo jiných vlastních zdrojích družstva určovaný podle výše splněné vkladové povinnosti k členskému vkladu tvořenému součtem základního členského vkladu a všech dalších členských vkladů, umožňují-li stanovy členu mít v družstvu tuto majetkovou účast. Jestliže se členové podílejí na základním kapitálu družstva jen základním členským vkladem, nabízí se pro stanovení jejich podílů na zisku nebo jiných vlastních zdrojích družstva vedle možnosti určit je ve stejné výši jen hlediska nemajetkové povahy, jakými jsou například délka členství, a v případě, že člen družstevní podíl nabyt převodem nebo přechodem, délka členství člena včetně délky členství jeho právního předchůdce, anebo také to, zda a jakou funkci člen vykonává ve voleném orgánu družstva.

Družstvo musí mít orgány určené zákonem o obchodních korporacích s tím, že jedná-li se o družstvo mající méně než 50 členů, zákon stanoví co do určení jeho volených orgánů odchylky a přenechává úpravu stanovám. Na základě zmocnění v tomto zákoně mohou být v družstvu zřízeny i jiné orgány. V družstvech založených za účelem podnikání, v nichž jsou všichni členové nebo z velké většiny zaměstnání rovněž v pracovním poměru, je možné se setkat s tím, že se zde podle stanov zřizuje volených orgán, do jehož působnosti patří zabývat se pracovními podmínkami v družstvu a péčí o tyto členy. V ostatním se určení orgánů podle stanov družstva založeného za účelem podnikání od stanov jiných družstev neliší.

inFORMUJEME svět integračního sociálního podnikání

Portál isp21.cz poskytuje informace o integračním sociálním podnikání. Nabízí seznámení s inspirativními osobnostmi, články o sociálních podnicích nebo organizacích a nechybí ani měsíční přehled zajímavých zpráv ze sociální sféry. Pod jednou střešou informujeme o sociálním světě a díky tomu přinášíme podnětná témata napříč sektory na isp21.cz.

Andělské děti

ASAGENT je nezisková organizace, jejímž hlavním posláním je propojovat svět vědy, medicíny a pacientů. Angelmanův syndrom způsobuje těžkou mentální retardaci, zároveň se však děti narozené s touto genetickou poruchou často usmívají a smějí – proto se jim přezdívá andělské děti. Asociace genové terapie (ASAGENT) se věnuje systematické podpoře základního výzkumu s cílem nalézt lék na Angelmanův syndrom. Potenciálně také na stovky až tisíce dalších genetických onemocnění. Přečtěte si na portále isp21.cz.



Zdroj: Asociace genové terapie (ASAGENT)

Existuje léčba?

Závislost člověka na pomoci okolí, nikdy nekončící péče, potíže s každodenními záležitostmi, ale i odvaha a trpělivost. Příběhy, které si jsou velmi podobné, ale každý je výjimečný. Poslechněte si podcast Doba genová, odkaz je na webu isp21.cz.

Nadace Krása pomoci

Beauty of Help Award je čestný titul udělovaný od roku 2018 každoročně osobnostem, které jsou i ve vyšším věku aktivní a inspirují ostatní napříč generacemi a obory, či jsou inspirací svými občanskými postoji. Odborná porota složená ze zástupců veřejného života ze zaslaných nominací vybere laureáta a také pět osobností, ze kterých po veřejném hlasování vzejde vítěz Ceny veřejnosti. Inspirujte se na isp21.cz.

ISP 21

Portál o integračním sociálním podnikání

► AKTUALITA

Dobrá praxe

Ve společnosti Filipa probíhá mnoho různorodých činností. Práce s perličkami pro společnost Preciosa Ornela z Desné probíhá v Poděbradech. V tomto provozu zaměstnávají lidi s různými druhy zdravotního postižení. Úspěšná spolupráce s Preciosou trvá už více než 10 let a každý rok vyprodukuje přes 700 kg bezchybných návrků, které následně putují do 80 zemí na 5 kontinentech. Více na isp21.cz.



Zdroj: filipa.cz

► INSPIRATIVNÍ OSOBNOST

Jednou rukou

Točí internetový seriál Jednou rukou, aby ukázala, že neexistuje nic, s čím by si neporadila a pomáhá tak lidem, kteří z různých důvodů mohou používat jen jednu ruku. „Jsem člověk s pozitivním přístupem k životu, a byť jsem pár překážek už musela překročit, tak jsem se tím nenechala zlomit. Vděčím za to i rodičům, kteří mě odmala vychovávali v tom, že jednou rukou mohu dělat všechno a rovnat se svým vrstevníkům,“ říká Veronika Rážová. Mrkněte na web isp21.cz.



Zdroj: Česká televize, Profimedia.cz



Trápí Vás?

BOLESTI SVALŮ nohy, záda, šíje

UNAVENÉ NOHY tzv. „těžké nohy“ a zvýšená potivost

ZTVRDLÁ KŮŽE nebo **OTLAKY?**



POUŽIJTE OSVĚDČENÉ VÝROBKY

prověřené dlouholetými zkušenostmi zákazníků
a od tradičního výrobce z Karlových Varů.

Campherol® při svalových potížích, námaze nebo sportu.

Arnika® pro bolestivé stavy nohou, těla a kloubů. Pomáhá při zvýšené potivosti nohou.

Ozalin® krém ke změkčení ztvrdlé kůže, na patách, loktech a všude tam, kde se tvoří zrohovatělá vrstva.

Pro komplexní péči o nohy doporučujeme také výrobek **OZAL** karlovarská koupel nohou.

Odstraňuje únavu a pálení nohou, celkově je osvěžuje. Obsahuje SALICYLÁT, který působí proti bolestem, dále extrakty z Tymiánu a Rozmarýnu.



VÝROBKY ZAKOUPÍTE V LÉKÁRNÁCH A DROGERIÍCH • VÍCE INFORMACÍ NA: WWW.VRIDLO.CZ



Tradiční
KARLOVARSKÁ KOSMETIKA®
jediná z Karlových Varů od roku 1954

Vyrábí: VŘÍDLO, v.d., karlovarská kosmetika® Karlovy Vary, Česká republika.



Proč je káva kyselá a jak vybrat tu, která vám bude chutnat

fair bio pražírna

Anna Veselovská

Foto: archiv Fair & Bio pražírna, Canva.com

Milovníkům svěžích káv povíme, kde hledat vysokou aciditu. Pro odpůrce acidních chutí máme hned několik rad, jak se této chuti obloukem vyhnout nebo ji utlumit. Jak dostat kyselost pod kontrolu? Proč je vlastně káva kyselá? Protože pijeme ovoce. Zrnka kávy jsou pecky plodů ovocného stromu, které se podobají třešni.

Kyseliny se v nich vyskytují přirozeně. A právě z nich pochází řada ovocných tónů. Kyselá chuť také podporuje živost nápoje. Jenže někteří z nás nejsou na aciditu v kávě zvyklí a nevyhovuje jim. Jsou zvyklí na kávu silně praženou, na robustu, mají prostě jiné zkušenosti a chuťové zážitky.

Pojďte se naučit, jak kupovat kafe, které vám bude chutnat, ať už chcete kávu zcela bez acidity, nebo živou a svěží jako džusík.



Od extra acidní kávy až po tu zcela bez acidity

Různá zrnka obsahují různé množství různých kyselin, cukrů i látek evokujících hořkou chuť. Velmi záleží, po jaké kávě při nákupu sáhnete.

Látky obsažené v zrnku jsou závislé

- na druhu kávovníku
- terroiru – pH půdy, nadmořské výšce, počasí i podnebí, posklizňovém zpracování a pražení.

Zní to složitě? Pro vás to znamená, že nemusíte pít kafe kyselé jako šťovík, pokud to tak nemáte rádi. A zároveň, že to tak klidně dělat můžete, když milujete ovocné tóny a živé chutě. Trh nabízí celé spektrum možností.

Jak si vybrat kávu podle míry acidity?

- Rozhodněte se mezi arabikou a robustou, nebo jejich směsí.
- Vezměte v potaz zpracování kávy a místo původu.
- Vyberte stupeň pražení.
- A kávu pečlivě připravujte (o tom více v druhém dílu o kyselosti).

Arabika, nebo robusta – která je méně kyselá?

Robusta roste v nižších nadmořských výškách a kyseliny se v zrně téměř nevyvíjejí. Ve výsledku má spíše hořkou a zemitou chuť. Nečeká vás kyselost a otázky, které vzbuzuje, zároveň ale přijmete o možnost většiny ovocných a květinových tónů a o jemnost a různorodost chutí, které arabika nabízí.

Arabika roste ve vyšších polohách. S nadmořskou výškou se zvyšuje i pravděpodobnost vyššího výskytu kyselin. Záleží také na složení půdy a podnebí celkově. Všeobecně se za kyselější považují kávy africké než ty z Jižní a Střední Ameriky.

Acidita a sladkost

Chutě v zrnku významně ovlivní i zpracování a pražení. Ovocnou aciditu hledejte spíše v promytých kávách – to jsou kávy, které prošly mokrou metodou zpracování.



Naturální kávy zpracované suchou metodou mívají obvykle sladší vyznění, protože se zrnka suší v kontaktu s dužinou a během fermentace se do nich uvolňuje větší množství cukru. V takových kávách najdete tóny různých džemů či sirupů, popřípadě nasládlé likérové tóny. Ty vyváží, nebo dokonce zastíní kyselou složku chuti.

Z naší nabídky je to stabilně výběrová káva India Araku, která nabízí vysokou míru sladkosti – chutná po fíciích, hruškách a cukrové vatě.

Co se děje s aciditou při pražení?

Práce pražiče může potenciál chutí v zrnku rozvinout, nebo některé úplně eliminovat. Většina kyselin nesnese vyšší teploty. Cukry při vyšších teplotách karamelizují, při ještě vyšších degradují a hořknou.

V důsledku tedy čím tmavší pražení,

- tím méně kyselosti,
- méně ovocných chutí,
- méně příjemné sladkosti
- a více hořké chuti.

Tmavěji pražená káva se většinou používá k přípravě espressa a nápojů z něho. V takové kávě pak nehledejte kyselost ani sladké chutě, i když půjde o arabiku. Dominuje jí intenzivní chuť a hořké tóny. V naší nabídce jsou tomuto popisu blízké kávy z řady Espresso classic.

Světlejší pražení zachovává kyseliny i cukry a s nimi i celou paletu chutí. Takové kávy u nás najdete pod označením filtrovaná a výběrová káva. Zmínku si zaslouží káva z Etiopie, která vám nabídne vyváženou aciditu a spolu s ní spoustu ovocné sladkosti.

Průvodce nákupem

Chcete-li pít jiskřivou živou kávu s výraznější aciditou, budete číst nebo slýchat slova jako:

- arabika,
- světle pražená (či středně v případě espressa),
- promytá,
- Afrika,

• vysoká nadmořská výška.
Pokud se živým kyslejšími tónům vyhýbáte, do vašeho slovníku bude lépe pasovat:

- robusta,
- tmavší pražení,
- naturální zpracování,
- Jižní Amerika.

Střední cesta

Robusta je de facto prosta acidity i sladkosti, ať je upražená jakkoli. U arabiky lze většinu cukrů a kyselin eliminovat tmavým pražením. Tak může hořká, nebo dokonce štiplavá spálená chuť převládnout.

Ačkoli netoužíte po intenzivní aciditě, možná vám nebude vyhovovat ani taková míra hořkosti. I to se dá řešit. Mezi dvěma póly je i střední cesta.

Zvolíte ji, pokud zůstanete u arabiky, vyberete střední pražení a začnete poznávat především kávy ze Střední a Jižní Ameriky. Tím byste se měli vyhnout přílišné aciditě a pohybovat se ve světě rozeznatelných čokoládových a ořechových tónů.



Zní to dobře? Pak jsou pro vás vhodné kávy z nabídky Espresso special, například z Hondurasu.

V případě naturálních káv pak můžete tento svět obohatit právě chutí bobulového ovoce, smetany, ovocných džemů nebo likérů.

Při výběru máte aciditu pod kontrolou

Podle původu, zpracování a stupně pražení můžete z velké části odhadnout, kolik acidity vás čeká. Míru kyselosti ale můžete vzít do svých rukou i ve fázi přípravy kávy. Stačí vědět něco málo o extrakci, zvolit správnou metodu a vhodně kávu mlít. A přesně o tom bude řeč někdy příště.

Zahradnické nůžky (4525)

Desetiletými prověřené robustní zahradnické nůžky jsou určeny ke stříhání větví a výhonků do průměru 1-1,2 cm. Pro dosažení výborné řezivosti jsou k výrobě čepelí použité výkovky z kvalitní uhlíkaté oceli. Práci usnadňují ergonomicky tvarované rukojeti z odolného plastu.



Nůž na chléb 7" Optima line (1075)

Osvědčený nůž na chléb s vlnitou čepelí dlouhou 17,5 cm si snadno poradí s krájením chleba a dalších druhů pečiva a samozřejmě i s dalšími potravinami. Nože z řady Optima line jsou vyrobeny z kvalitní nerezové oceli. Bezpečnost při práci pak zvyšují ergonomicky tvarované plastové rukojeti.



Magnetický stojan se sadou kuchyňských nožů Trend Royal (2661)

Originální magnetický stojan z kvalitního bukového dřeva s pěti noži z řady Trend Royal. Praktický, lehce udržovatelný a elegantní doplněk každé kuchyně. Nože jsou vyrobeny z vysoce kvalitní nerezové oceli, která zaručuje výborné řezné vlastnosti a trvanlivost ostří. Rukojeť z ergonomicky tvarovaného plastu pak zvyšuje pohodlí a bezpečnost při práci.



KDS SEDLČANY

nožířské výrobní družstvo

Nožířské výrobní družstvo KDS Sedlčany je tradiční český výrobce, od jehož založení uběhlo již více než 70 let. Těžiště jeho výroby spočívá v sortimentu velmi kvalitních kuchyňských a řeznických nožů i náčiní. Kompletní sortiment si můžete prohlédnout i zakoupit v e-shopu na www.kds.cz.

KDS Sedlčany

Sedlecká 570

264 01 Sedlčany

Tel: 318 841 911

E-mail: obchod@kds.cz

www.kds.cz

Skládací nůž/čtyřhran (3410)

Praktický skládací nůž z nerezové oceli s jednoduchým a elegantním designem. Díky velmi kompaktním rozměrům má široké využití a snadno se vejde i do dámské kabelky. Nůž se dodává v jednoduchém koženém pouzdře. Délka ve složeném stavu 8,5 cm, hmotnost 40 g.



Souprava Top 5 (2680)

Jedna z nejoblíbenějších souprav v našem sortimentu se skládá z pěti osvědčených řeznických nožů Profi line. Je určena profesionálům i domácnostem, kde se častěji zpracovává maso. Řeznické nože Profi line mají robustní ergonomické rukojeti a čepel z kvalitní nerezové oceli, které dlouho drží ostří.



Sbírkové skleníky

Text a foto: Ing. Štěpánka Tomašíková

Když se řekne Výstaviště Flóra Olomouc, každému se vybaví především každoročně již mnoho let probíhající květinová a zahradnická výstava. Ale pokud nemáte rádi velké množství návštěvníků a chcete si užít zajímavou podívanou téměř v soukromí, navštivte mimo výstavní dny sbírkové skleníky umístěné v areálu výstaviště ve Smetanových sadech.

Největším a nejstarším je palmový skleník vybudovaný v letech 1927–1930, kdy nahradil původní oranžerii, ten nabízí pohled na mnohé letité exempláře exotických rostlin dosahují vskutku impozantní velikosti. Na něj navazuje skleník kaktusový. Exotické tvary kaktusů a jejich zajímavé květy, jsou nevšedním zážitkem nejen pro milovníky kaktusů a sukulentů. Třetí je skleník tropický, který vás přivítá vlhkým vzduchem se závanem vůní květů lián. V propojených bazénkách uvidíte květy tropických leknínů a želvičky. V posledním veřejnosti přístupném skleníku subtropickém najdete různé druhy citrusů a také kolekci hmyzožravých rostlin.

Výstaviště Flora Olomouc, a. s. pečuje o městské parky, sbírkové skleníky, rozárium a botanickou zahradu.

www.flora-ol.cz/sbirkove-skleniky



