



VÝROBNÍ

ČASOPIS SVAZU ČESKÝCH
A MORAVSKÝCH
VÝROBNÍCH DRUŽSTEV

DRUŽSTEVNICTVÍ

10/2023 - ROČNÍK 69 - CENA 20 Kč



REPORTÁŽE JIHOKÁMEN Písek, GRANÁT Turnov
AKTUALITY 70. výročí SČMVD

MANAŽER ROKU 2023 - Ing. Lucia Haraslínová, Ph.D. vítězkou kategorie Nezisková sféra
České exportní fórum - Česko na křižovatce

OBSAH

slovo úvodem

- 3 Milan Hanus
předseda OTAVA Písek
člen představenstva SČMVD

aktuality

- 4 70 let Svazu českých a moravských
výrobních družstev
6 MANAŽER ROKU 2022 zná vítěze
8 Na prahu energetické (r)evoluce
9 Setkání se zástupci CzechTrade
10 VII. ČESKÉ EXPORTNÍ FÓRUM
12 Česko na křižovatce
14 Vzdělávací akce organizované SČMVD

reportáže

- 15 Granát Turnov slaví 70. výročí založení
16 JIHOKÁMEN Písek

sociální odpovědnost

- 18 ERGOTEP Proseč: ISP 21
19 Ohlédnutí za 30letou existencí AZZP

právní okénko

- 20 Sociální družstvo

různé

- 22 Zasedací místnosti k pronájmu

družstevní výrobky

- 23 AUTOMECHANIKA: K servisu přistupujeme proaktivně

kultura, cestování & společnost

- 24 DITA se s maminkami vydala na procházku
pro dobrou věc
26 VÁNOČNÍ OZDOBY, DUV - DRUŽSTVO,
Dvůr Králové nad Labem, Den otevřených dveří



Svaz českých a moravských výrobních družstev
Redakce časopisu Výrobní družstevnictví
Václavské nám. 21, 110 00 Praha 1
Šéfredaktorka, grafika: Jana Henychová
tel.: +420 224 109 352

Zasílání tiskových zpráv, předplatné:
jana.henychova@scmvd.cz

Redakce neodpovídá za obsah inzerce a reklamních článků.

Smluvní vztah mezi vydavatelem a předplatitelem
se řídí všeobecnými podmínkami pro předplatitele.

Tisk: Tiskárny Havlíčkův Brod, a. s.
Registrace MK ČRE – 4639.

ISSN 0322-7677

Titulní strana obálky: Ing. Miloslav Meloun, Ing. Lucia Haraslínová, Ph.D.,
Ing. Bc. René Skrářek

Foto na straně 2: Milan Hanus

Zadní strana obálky: Petra Chalupová (malířka, provozovna 06-linka,
Vánoční ozdoby Dvůr Králové), foto: Ing. Leo Doseděl

Vážení čtenáři výrobního družstevnictví,

jsem rád, že Vás po čase mohu oslovit pomocí úvodníku. Dovolte mi, abych krátce představil Otavu výrobní družstvo, kde jsem na různých pozicích více než 25 let, posledních 5 let jako předseda družstva.

Otava vznikla jako sdružení kartáčníků. Za svých 71 let překonala všechny překážky a dnes je doslova „Jihočeskou firmou“. Kromě sídla v Písku má pobočky v Milevsku, Strakonících, Lhencích, Prachaticích a Českém Krumlově. Mezi naše obory patří výroba elektrických cívek, montáže nábytkového kování, montáže elektrotechnických prvků jako jsou stykače, vypínače. Dále vyrábíme bovdenová vedení do zemědělské a zdravotnické techniky a v neposlední řadě šijeme sportovní oblečení. Vše pro české i zahraniční firmy. A co vlastně spojuje tyto rozličné obory? Je to zaměstnávání zdravotně postižených, kterých v současnosti máme 300 z necelých 500 zaměstnanců. Tento velký záběr nám dává více možností o co se opřít a velmi přispívá ke stabilitě firmy.

Nedávno jsem se zúčastnil akce, kterou pořádal Svaz na téma digitalizace a automatizace. Osobně mne tyto věci velmi zajímají a bedlivě jsem poslouchal a přemýšlel, jak zvládnou dopady automatizace zdravotně postižení pracovníci a jejich zaměstnavatelé. Již nyní pociťujeme přesouvání jednoduché opakující se práce na automaty. Tyto činnosti jsou však také vhodné pro osoby se zdravotním postižením. Je to trend, s kterým nelze bojovat, a proto děláme zatím drobné krůčky, jak automatizaci a nové technologie využít. Například jsme zvládli 3D tisk, který nám umožňuje přizpůsobovat pracoviště. Přípravky z 3D tiskárny jsou levné a hlavně opakovatelné a jednoduše modifikovatelné. V tom nám pomáhá náš zaměstnanec, který se pochlubil, že má 3D tisk jako svůj koníček a domů si pořídil tiskárnu. Přes svůj hendikep (je na vozíku) nebo právě proto, je to pro něj koníček. Nákupem tiskárny jsme mu umožnili realizovat koníček i v zaměstnání.

Automatizovat administrativní činnosti je proces už několika let a stále v něm pokračujeme. Zavádět automatizaci ve výrobě je pro nás, jako kooperační firmu, složitější. Většina výrobních strojů je pro výrobu zapůjčená, bez možnosti zásadních změn. Přesto bojíme předsudky našich zákazníků, že zvládáme jen jednoduché práce na jednoduchých strojích.

Dnes u nás běžně najdete poloautomaty nebo stroje řízené počítači. I u zdravotně postižených musí dojít k posunu směrem k automatizaci. Je na nás, abychom je po drobných krůčkách zdokonalovali a sami si přestali říkat, ono to nejde. Tudy vidím cestu jak dál. Nenaříkat a posouvat se k odbornějším pracím.



Věřím, že v tomto úsilí nám stát nebude, jak se říká, házet klacky pod nohy. Dnes Svaz a Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených společně bojují za rozumné znění novely zákona o zaměstnanosti. To je pro VDI klíčové. Určitě zaznamenáváte velké množství legislativních změn a novinek. Napíší jen ty největší.

Výše zmiňovaný Zákon o zaměstnanosti, Zákon o ochraně oznamovatelů, prakticky zrušení „dohodářů“ od nového roku, za pár let nefinanční reporting... Bohužel většina komplikuje podnikání zejména zvyšujícími se náklady, jako by nestačila nepředvídatelnost současné doby.

Jak mám věřit slovům premiéra České republiky o vizích, co vše budeme mít za 10 až 30 let. Možná, že bude vhodné použít jeho slova o křižovatce. Zatím mi to připadá, že premiér naviguje, jeďte rychle rovně, řidič však stojí, přesto, že má zelenou. A v některých případech zařadil zpátečku a couvá.

Jsem optimista a věřím, že nakonec pojedeme dopředu, a to hlavně naše výrobní družstva za pokračující velké podpory Svazu.

otava
VÝROBNÍ DRUŽSTVO PÍSEK

www.otava.cz

1953–2023: 70 let Svazu českých a moravských výrobních družstev



Svaz českých
a moravských
výrobních družstev

70 LET
1953-2023

Mgr. Rodan Svoboda

Foto: archiv SČMVD

V letošním roce si připomínáme 70. výročí založení Ústředního svazu výrobních družstev, na který Svaz českých a moravských výrobních družstev ve své činnosti přímo navazuje. Než se současný Svaz vyprofiloval do podoby významné zaměstnavatelské organizace, jež podporuje podnikatelskou činnost svých členů, prosazuje jejich společné zájmy a propaguje družstevní formu podnikání, prošel si v uplynulých desetiletích složitým vývojem, který se na následujících řádcích pokusíme alespoň ve stručnosti nastínit.

První poválečná léta znamenala pro české výrobní družstevnictví období relativně svobodného rozvoje. Družstva působila zejména v tradičních odvětvích, například v oděvní, textilní a kožedělné výrobě nebo v chemické a sklářské výrobě, vznikala však i družstva výrobně-spotřebitelská, která provozovala prádelny nebo chemické čistírny, družstva kulturní a jiná. Na družstevní formu přešla po roce 1945 také řada obnovovaných podniků nebo původně německé firmy, které byly konfiskovány. Výrobní družstva byla z organizačního hlediska i po roce 1945 povinně členy Všeobecného družstevního svazu, což skončilo až v roce 1948, kdy byla společně s ostatními typy družstev přímo podřízena Ústřední radě družstev (ÚRD), jež měla za úkol sjednotit československé družstevnictví.



Komunistický převrat v roce 1948 s sebou přinesl na jedné straně slučování a likvidaci řady družstev, na druhé i vznik družstev nových tzv. združstevňováním řemesel, které probíhalo po roce 1950. Výrobní družstva se stala součástí první pětiletky a ÚRD pro ně od roku 1952 sestavovala jednotný plán. Pole jejich působnosti bylo postupně přesně vymezeno, měla za úkol především zajišťovat výrobu a rozšiřovat sortiment spotřebního zboží pro český i zahraniční trh, rozvíjet výrobu v průmyslově slabých oblastech a zajišťovat služby pro obyvatelstvo. Velký význam měla výrobní družstva v elektrotechnickém průmyslu, ve strojírenství nebo službách, ale také v uměleckořemeslné a lidové výrobě, kde se družstvům podařilo uchovat tradiční českou výrobu, která byla po válce ohrožena. Podnikatelská činnost výrobních družstev byla z centra silně potlačena, zdůrazňována byla naopak jejich společenská a sociální role.

Vývoj družstevního sektoru ukázal na počátku 50. let potřebu zásadní reorganizace československého družstevnictví, k níž v letech 1952–1953 skutečně došlo. Jejím výsledkem byl vznik samostatných svazů pro výrobní a spotřební družstevnictví, konkrétně pro výrobní Ústředního svazu výrobních družstev (ÚSVD), jehož ustavující sjezd se uskutečnil ve dnech 10.–11. října 1953. ÚSVD jako vedoucí orgán výrobního družstevnictví řídil činnost výrobních družstev a byly mu podřízeny krajské svazy a rovněž nově zřízený Slovenský svaz výrobních družstev.



Změnami v této době neprocházel pouze systém řízení družstevnictví, ale i samotná výrobní družstva. Zhruba desetileté období po roce 1954 provázal další tlak na jejich slučování za účelem vytváření velkých celků, čímž se zásadně zvětšila členská základna jednotlivých družstev a tím se změnil také jejich charakter.

Se záměrem ukázat přednosti družstev a informovat o jejich úspěších začal ÚSVD od listopadu 1955 vydávat časopis Výrobní družstevnictví, který vychází dodnes.



Uvolnění 60. let, vrcholící Pražským jarem, přineslo testování principů tržního hospodářství, obnovení činnosti dříve zlikvidovaných družstev, zakládání nových i plány na přestavbu výrobního družstevnictví. Ty byly vyjádřeny ve vlastním Akčním programu, který přijal ÚSVĐ v červnu 1968. Akční program obsahoval mimo jiné i nové uspořádání výrobního družstevnictví, v souvislosti s federalizací Československa měly vzniknout dva rovnocenné národní svazy. V závěru roku 1968 byl ÚSVĐ sjezdem zrušen a ustaveny byly Český svaz výrobních družstev (ČSVD) a Slovenský svaz výrobních družstev. ČSVD měl být podle stanov přijatých v prosinci 1968 zájmovou organizací výrobních družstev, stanovy rovněž operovaly s pojmy jako samosprávnost, nezávislost a plnoprávnost družstev.



Nástup normalizace veškeré reformní snahy ukončil, dokumenty ustavujícího sjezdu byly prohlášeny za neplatné a v roce 1972 přijal ČSVD nové stanovy. Normalizace znamenala také z centra řízenou likvidaci družstev založených koncem 60. let a opětovný návrat ke koncentraci družstev do větších celků.

V našem ohlédnutí nelze opomenout, že výrobní družstevnictví v minulosti plnilo důležitou roli v systému československého učňovského školství. ČSVD zřídil v roce 1980 Správu středních odborných učilišť, již bylo v 80. letech podřízeno 10 odborných učilišť s 5 400 učiteli, a družstva zajišťovala výuku i pro dalších 5 200 učňů ve střediscích praktického vyučování a na pracovištích.

Pod ČSVD spadaly také samostatné podniky, například Výzkumný ústav výrobního družstevnictví, Projektový ústav ČSVD nebo obchodní podniky UVA a Družba.



Zásadní změna politických a společenských poměrů po roce 1989 se samozřejmě odrazila i ve výrobním družstevnictví. ČSVD byl v roce 1990 podle nových stanov přeměněn na Svaz českých a moravských výrobních družstev (SČMVD), zájmovou organizaci s dobrovolným členstvím, a družstva prošla v roce 1992 transformací na základě transformačního zákona 42/91 Sb.

Posláním současného SČMVD je podpora podnikání členských výrobních družstev a prosazování jejich společných zájmů, a to ve všech rovinách podnikatelského prostředí. Svaz reprezentuje družstva při jednáních s vládou, ministerstvy a ostatními státními a veřejnými institucemi. Jeho prostřednictvím mají členská družstva zastoupení v Radě hospodářské a sociální dohody, tzv. tripartitě, ve výborech Rady vlády a podvýborech Parlamentu ČR. Zástupci Svazu se účastí v komisích Legislativní rady vlády účinně podílejí na tvorbě českého právního prostředí. Svaz je členem národních hospodářských a zaměstnavatelských organizací, jimiž jsou Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Svaz průmyslu a dopravy ČR, Hospodářská komora ČR nebo Družstevní Asociace ČR, české družstevnictví rovněž zastupuje v mezinárodních družstevních organizacích.

Odborní pracovníci Svazu poskytují družstvům profesionální servis činností a služeb. Jedná se o právní, finanční a daňové poradenství, zpracování projektů z programů strukturálních fondů, poradenství v oblasti investičního rozvoje, ale také v oblastech ekologie, exportu, marketingu a zaměstnávání osob se sníženou pracovní schopností. Svaz pro svá členská družstva rovněž organizuje semináře a školení, podporuje jejich účast na výstavách a veletrzích a v neposlední řadě jim zajišťuje společné nákupy pohonných hmot, využití operativního leasingu, pojištění od Kooperativy či služeb mobilního operátora. Výše uvedené služby družstvům snižují náklady a zvyšují tak jejich konkurenceschopnost. Členství ve Svazu přináší výrobním družstvům mimo jiné také možnost vzájemné výrobní kooperace s dalšími českými a moravskými výrobními družstvy i navázání spolupráce a kooperací s družstvy ze zahraničí.

Předsedové ÚSVĐ, ČSVD a SČMVD od roku 1953 do současnosti

Jan Pištěk	11. 10. 1953 – 28. 6. 1959
Ladislav Smrčka	28. 6. 1959 – 16. 7. 1970
Karel Novák	16. 7. 1970 – 28. 12. 1981
Ing. Jaroslav Matoušek	1. 7. 1982 – 5. 12. 1987
Ing. Mikuláš Šutka	5. 12. 1987 – 27. 12. 1989
Bohumil Valek	3. 1. 1990 – 16. 3. 1990
místopředseda pov. řízením	
Ing. Jaromír Svoboda	16. 3. 1990 – 29. 4. 1991
Josef Šťastný	6. 5. 1991 – 18. 9. 1991
Jan Wiesner	24. 10. 1991 – 13. 6. 2011
JUDr. Rostislav Dvořák	13. 6. 2011 – 14. 6. 2021
Ing. Leo Doseděl	14. 6. 2021 – dosud

Více informací o aktuální činnosti SČMVD lze získat na webových stránkách.

MANAŽER ROKU 2022 zná vítěze



Jana Henychová
Foto: Ing. Leo Doseděl

Slavnostní vyhlášení vítězů letošního 30. ročníku celorepublikové soutěže MANAŽER ROKU, kterou tradičně pořádá Česká manažerská asociace, se uskutečnilo ve středu 20. září v Empire Hall pražského Slovanského domu. Vítězi letošního ročníku soutěže se stali finanční ředitelka pojišťovny Uniqa Lucie Urválková a výkonný ředitel společnosti Chart Ferox Bronislav Převrátíl. Do soutěže MANAŽER ROKU 2022 byli v jednotlivých kategoriích nominováni také předsedové výrobních družstev, kteří se zařadili mezi finalisty.

Ing. Lucia Haraslínová, Ph.D.
předsedkyně družstva Klastř českých nábytkářů, družstvo
vítězka kategorie Nezisková sféra



Zleva: Ing. Miloslav Meloun, Ing. Lucia Haraslínová, Ph. D.,
Ing. Bc. René Skrášek

Ing. Miloslav Meloun
předseda družstva KOOPERATIVA, výrobně obchodní
družstvo Uhlířské Janovice
umístění ve skupině TOP 15 nejlepších manažerů
finalista kategorie Vizionář



Ing. Miloslav Meloun s dcerou Mgr. Irenou Melounovou,
vedoucí obchodního oddělení - celkové stožary,
KOOPERATIVA, v.o.d. Uhlířské Janovice

Ing. Bc. René Skrášek
předseda představenstva KOVOPLAST, výrobní družstvo Hluk
finalista kategorie Manažer malého a středního podniku



Zleva: Ing. Leo Doseděl (předseda SČMVD),
Ing. Miloslav Meloun (předseda družstva KOOPERATIVA),
Ing. Lucia Haraslínová, Ph. D. (předsedkyně Klastřu
českých nábytkářů), Ing. Bc. René Skrášek (předseda
představenstva KOVOPLAST),
Ing. Soňa van Deelenová (generální ředitelka SČMVD)



Uznávaná soutěž MANAŽER ROKU, kterou pořádá Česká manažerská asociace již tři desetiletí, vyhledává nejlepší manažery, lídry a podnikatele, kteří dosahují výjimečných výsledků ve svých oborech, podporují růst a rozvoj firem a vytvářejí inspirující pracovní prostředí pro své kolegy. Jde o jedince, kteří svým přirozeným vedením, schopností inspirovat ostatní k dosažení lepších výsledků a profesionálním odborným věděním posouvají společnosti i zaměstnance vpřed a rozvíjejí jejich schopnosti.

„I jubilejní ročník soutěže MANAŽER ROKU opět přinesl unikátní osobnosti z oblasti vrcholového managementu, jež doprovázejí inspirativní příběhy a znamenitá profesní činnost. Během třiceti let existence soutěže bylo oceněno celkem 69 jednotlivců, kteří zaujali pozice Manažerka a Manažer roku, a jsme hrdí, že tuto tradici udržujeme. Naším cílem není pouze odměňovat ty nejlepší, ale především motivovat a povzbuzovat mladé, začínající manažery na jejich cestě, která často přináší výzvy. Soutěžící se vzájemně inspiroují, stanovují celému oboru vyšší standardy a stále zvyšují úroveň managementu v České republice,“ řekl Ivo Gajdoš, výkonný ředitel České manažerské asociace.

Hodnotitelská komise složená z expertů na management a bývalých vítězů předešlých let, vybírá vítěze dle japonské metody 4 kvadrantů Hoshin Knri, kombinované s evropskými kritérii EFQM. Hlavními faktory, které se hodnotí, jsou minulost manažera, zlepšování a využívání lidských zdrojů, risk management a strategie a vize do budoucna.

Kompletní seznam oceněných manažerů lze najít na webových stránkách ČMA www.cma.cz.

SČMVD je podporovatelem soutěže a vyhlášení soutěže Manažer roku. Ing. Soňa van Deelenová je členkou hodnotící komise. Ing. Leo Doseděl je členem národní komise, která vybírá z TOP manažerů vítěze MR 2022.

Zdroj: ČMA



www.cma.cz



Vítězové letošního ročníku soutěže MANAŽER ROKU
Ing. Lucie Urválková, Ing. Bronislav Převrátíl, Ph. D.

Na prahu energetické (r)evoluce



Jana Henychová
Foto: Ing. Leo Doseděl

Konferenci s názvem Na prahu energetické (r)evoluce se konala 18. září ve Státních aktech Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky. Nabídl zajímavý souhrn informací z pohledu osobností a firem zabývajících se touto oblastí. Konference se konala pod záštitou místopředsedy Poslanecké sněmovny PČR Karla Havlíčka. Zúčastnil se jí také předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl.

Tato konference, pořádaná institutem pro politiku a bezpečnost, představuje unikátní diskuzní platformu propojující klíčové stakeholdery, podnikatele a další významné osobnosti z řad veřejného života. Tentokrát se jednalo se v pořadí o 4. díl této konference. Konference obsahovala celkem čtyři panely. Každá z nich měla svého moderátora.

Úvodní slovo pronesl Karel Havlíček, místopředseda Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky a bývalý ministr průmyslu a obchodu. Po něm následovalo úvodní slovo Jana Macháčka, předsedy správní rady Institutu pro politiku a společnost.



PANEL 1 byl orientován na Legislativní rámec komunitní energetiky. Vystoupili v něm Václav Bartuška (zvláštní zmocněnec pro energetickou bezpečnost, Ministerstvo zahraničních věcí), Martina Altera Krčová (členka Rady, Energetický regulační úřad), Eliška Beranová (vedoucí Legislativní pracovní skupiny, Unie komunitní energetiky) a Zuzana Krejčířková (členka představenstva a předsedkyně Energetické sekce, Hospodářská komora ČR).



PANEL 2 se zaměřil na fungování sdílení elektřiny v praxi. V rámci něj vystoupil místopředseda PS PČR a bývalý ministr průmyslu a obchodu Karel Havlíček. Dalším přednášejícím byl Štěpán Chalupa (předseda Komory obnovitelných zdrojů energie), Martin Ander (koordinátor komunitní energetiky, Svaz moderní energetiky) a Lucie Šebková (manažerka Asociace komunitní energetiky).

PANEL 3 představil téma Budování a financování sdílených sítí. Vystoupili Marian Rusko (předseda představenstva EG.D), Milan Hampl (předseda představenstva a ředitel, PREDistribuce) a Radim Černý (místopředseda představenstva, ČEZ Distribuce).

PANEL 4 zakončil konferenci tématem Dostupnost komunitní energetiky běžným občanům. Vystoupili Petr Valdman (ředitel, Státní fond životního prostředí ČR), Milan Kazda (předseda pracovní skupiny pro životní prostředí, Sdružení místních samospráv ČR), Tibor Švec (předseda Výboru dobrovolných svazků obcí, Svaz měst a obcí ČR), Jiří Koželouh (vedoucí programu Energetika, klima a odpady, Hnutí DUHA) a Miloslav Franěk (projektový manažer, Pražské společenství obnovitelné energie).

Posláním Institutu je zkvalitňování českého politického a veřejného prostředí prostřednictvím profesionální a otevřené diskuse a vytvoření živé platformy, která pojmenuje zásadní problémy, vypracovává jejich analýzy a nabízí recepty pro jejich řešení formou spolupráce expertů a politiků, mezinárodních konferencí, seminářů, veřejných diskuzí, politických a společenských analýz dostupných celé české společnosti. Jsme přesvědčeni, že otevřená odborná diskuse a poznání podstaty a příčin jednotlivých problémů jsou nutným předpokladem jakéhokoli úspěšného řešení problémů současné společnosti.

www.politikaaspolecnost.cz



Setkání se zástupci CzechTrade



Jana Henychová
Foto: Ing. Leo Doseděl

Setkání se zástupci agentury na podporu obchodu CzechTrade se konalo 12. září na pražské Kampě. Hlavními tématy bylo představení činnosti agentury a možnosti vzájemné spolupráce. Akce se zúčastnili předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl a generální ředitelka Ing. Soňa van Deelenová.

Nosným tématem setkání bylo představení strategie spolupráce s výhledem do roku 2026. Mezi hlavní body patří vize – být hlavním a preferovaným partnerem nejen zavedených, ale i nově vznikajících, zvláště technologicky orientovaných firem pro realizaci projektů a aktivit zajišťujících jejich trvalý růst na globálních trzích.

Mezi další základní myšlenky spolupráce patří poslání. Díky jedinečnému mandátu a kompetencím je cílem pomáhat zejména malým a středním firmám, vytvářet, definovat, připravovat a realizovat jejich ambice v oblasti internacionalizace. Třetí bodem strategie jsou hodnoty – orientace na výsledek, vysoká odbornost, aktivní přístup k příležitostem a týmová práce.



Agentura CzechTrade je národní proexportní organizace založená Ministerstvem průmyslu a obchodu s cílem rozvíjet mezinárodní obchod a vzájemnou spolupráci mezi českými a zahraničními subjekty. Nejvyšší prioritou je pro agenturu zákazník. Soustředí se také na cílené budování vzájemně prospěšných vztahů s ostatními partnery v oblasti podpory exportu a internacionalizace. V neposlední řadě dbá na to, aby lidé v agentuře tvořili jeden tým, který zároveň umožňuje rozvoj talentu jednotlivých členů.



Cílem agentury CzechTrade je efektivní, dosažitelná profesionální podpora firem v oblasti internacionalizace a exportu, a dále kontinuální zlepšování služeb, produktů a zahraniční sítě agentury CzechTrade.

V rámci rozšiřování spolupráce s okolím bude agentura CzechTrade ve spolupráci s vlastníkem, kterým je Ministerstvo průmyslu a obchodu, a zainteresovanými organizacemi implementovat opatření k podpoře internacionalizace jejich klientů tak, aby docházelo k posílení efektivity a synergií realizovaných aktivit. Hlavními zainteresovanými organizacemi zapojenými do procesu internacionalizace jsou Ministerstvo zahraničních věcí, Ministerstvo zemědělství, Ministerstvo obchodu, Ministerstvo místního rozvoje a Ministerstvo kultury.

Agentura CzechTrade se také v budoucnu soustředí na poskytování služeb klientům s reálným potenciálem internacionalizace a exportu. Na základě schopností domácích firem a příležitostí identifikovaných v zahraničí konsoliduje své aktivity a úsilí do nově definovaných perspektivních sektorů. Úspěšné působení domácích firem v zahraničí je společným cílem agentury CzechTrade, klienta a vlastníka. Spolupráce agentury s klienty je založena na individuálním přístupu a posouzení připravenosti klienta úspěšně působit na zahraničním trhu.

Pokud se zaměříme na konkrétní spolupráci, pak malým a středním firmám je poskytována podpora v oblasti rozvoje připravenosti a schopnosti firem internacionalizovat podnikání a umožnit plné využití podpory z fondů Evropské unie, která je právě tomuto segmentu určena. Velkým a zavedeným firmám, u nichž je předpoklad investic v zahraničí, jsou poskytovány adekvátní služby, které přímo v místě podpoří expanzi a působení na vybraných zahraničních trzích. Službami „na míru“ pak budou v úzké spolupráci s agenturou CzechInvest nově podporovány startupové a spinoffové firmy směřující na zahraniční trhy.

Klíčovou kompetencí agentury CzechTrade zůstává schopnost podporovat firmy přímo v zahraničí. CzechTrade bude i nadále rozvíjet a budovat agilní a flexibilní síť v souladu s rozpočtovým opatřením.

Zdroj: CzechTrade

www.czechtrade.cz



Výrobní družstevnictví

VII. ČESKÉ EXPORTNÍ FÓRUM



Jana Henychová
Foto: Ing. Leo Doseděl

Akce s názvem VII. ČESKÉ EXPORTNÍ FÓRUM se uskutečnila ve středu 30. srpna od 13 hodin v objektu Magistrátu hl. m. Prahy, ve velkém sále zastupitelů, na Mariánském náměstí. Akci pořádala Asociace exportérů ve spolupráci s Ministerstvem zahraničních věcí České republiky. Zúčastnil se jí také předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl. Partneři fóra byly společnosti Raiffeisen BANK, R RENOMIA, AKCENTA a HATCOM.

Hlavním tématem VII. ČESKÉHO EXPORTNÍHO FÓRA byly možnosti exportérů – respektive jejich vazby na zahraniční partnery, a co lze udělat pro rozšíření těchto vztahů. Smyslem akce bylo především shromáždit konkrétní podněty a zkušenosti, které by diplomatům následně posloužily jako podklad pro navázání další spolupráce v zahraničí, a aby získali podklady přímo od českých exportérů. Jen tak pak může

zrealizovaná spolupráce se zahraničními firmami sloužit ku prospěchu českých firem vyvážejících své produkty do zahraničí.

Bohužel stávající možnosti nejsou nejideálnější - je nutno zmínit negativní fakt, a to, že zájem ze strany zahraničních partnerů sice zřejmý je, avšak, jednání často končí výsledkem, že spolupráci nelze z nějakého důvodu finálně zrealizovat.

Výrazným přínosem akce bylo vystoupení prezidenta Hospodářské komory ČR Zdeňka Zajíčka a prezidenta Svazu průmyslu a dopravy ČR Jana Rafaje, kteří prezentovali skutečnou a současně nedostačující praxi v této oblasti. Se zhodnocením současného stavu vystoupil také pražský primátor Bohuslav Svoboda.

Následovala diskuse, kde zazněla především témata jako zkušenosti se zahraniční spoluprací, kde lze konstatovat, že pokles zahraničních zakázek dosáhl třiceti procent. Svůj podíl na poklesu zakázek má i konkurence v podobě čínské produkce.

Jak uvedla hlavní ekonomka Raiffeisenbank Helena Horská, Česká republika je jedinou v Evropské unii, která ve výkonnosti ekonomiky nedosáhla úrovně před covidem. Podle jejích slov Česká republika hledá nový model růstu, v rámci kterého by se měla řešit především situace na trhu práce, zajištění cenové stability a je potřeba „zkrotit“ veřejné finance.

Prezident HK ČR Zdeněk Zajíček a prezident SPČR Jan Rafaj se shodli ve svých vystoupeních na tom, že Česká republika zaostává ve strategických investicích do energetiky a technické infrastruktury. To samozřejmě negativně ovlivňuje konkurenceschopnost českých výrobků a služeb v zahraničí.





HÁJÍME ZÁJMY ČESKÝCH EXPORTÉRŮ

Ekonomka Horská dále zmínila horší výkon německé ekonomiky, která jako jediná v eurozóně bude letos zřejmě v recesi. Problémy německé ekonomiky mají podle ní stejné příznaky jako v ČR, tedy přebujelou byrokracii, dluhy vůči dopravní a energetické infrastruktuře, nízký objem investic do vědy a výzkumu, vysoké ceny energií či velký podíl automobilového průmyslu, který je cyklický.

Jak uvedl analytik společnosti Akcenta Miroslav Novák, pozitivní zprávou pro české exportéry je to, že česká koruna přestala posilovat. Podle jeho názoru bude v následných měsících koruna i nadále oslabovat. Mezi důvody patří například očekávaný avizovaný pokles úrokových sazeb České národní banky, zatímco Evropská centrální banka by sazby mohla spíše ještě zvýšit.



Pro zvýšení konkurenceschopnosti českých výrobků a služeb v zahraničí je podle prezidenta Hospodářské komory ČR Zajíčka klíčové, aby byly co nejdříve zahájeny strategické investice do energetiky nebo dopravy a zjednodušena administrativa pro přijímání pracovní síly z okolních zemí.



Důležité je také posílit technickou infrastrukturu, ve které mají například Polsko a Německo před Českou republikou desetiletý náskok, či se zaměřit na rozvoj vzdělávání českých studentů. „Jsme ve tvrdé soutěži s ostatními státy. Pokud nebudeme dodávat konkurenceschopné výrobky, zchřadneme a zůstaneme s drahými energiemi v Evropě sami,“ řekl.

Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Rafaj k tomu doplnil, že Česko vyčerpalo svůj konkurenční potenciál po revoluci v roce 1989, a musí proto hledat nové způsoby, jak prosazovat přidanou hodnotu tuzemských výrobků a služeb na zahraničních trzích. Do Česka je podle něj potřeba nalákat především investory, kteří se v poslední době stáhli z Číny a hledají bezpečnější prostředí. Dále zdůraznil důležitost ekonomické diplomacie a vyjádřil pozitivní vizi České republiky jako úspěšného exportéra.

www.asociaceexporteru.cz



Česko na křižovatce



Jana Henychová

Foto: Ing. Leo Doseděl

Hospodářská komora ČR, Svaz průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR uspořádaly konferenci „Česko na křižovatce“ o vizích a strategiích pro dalších 30 let za účasti premiéra ČR Petra Fialy. Konference měla odpověď na otázky, zda ČR potřebuje novou národní vizi a strategii nebo kde jsou hrozby a příležitosti pro její ekonomickou konkurenceschopnost. Akce se konala 1. září v pražské hale O2 Universum. Za SČMVD se jí zúčastnili předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl, generální ředitelka SČMVD Ing. Soňa van Deelenová, Ing. Jana Vlková z odboru poradenských služeb SČMVD a předseda družstva OTAVA Písek Milan Hanus.

Česká republika je na pomyslné křižovatce a potřebuje novou vizi a směr pro další desetiletí až 30 let. Podnikatelské organizace a iniciativy se proto spojily do dosud největšího hnutí, aby upozornily na dlouho zanedbávané problémy českého hospodářství, kvůli kterým se země ocitla v pasti středních příjmů. Příkladem je pomalá výstavba a zaostávající energetická, dopravní nebo datová infrastruktura, nedostupnost bydlení, kvalita školství, nedostatek kvalifikované pracovní síly, nadměrná administrativní zátěž podnikání i pomalá vymahatelnost práva. Prosperitu země a zvýšení životní úrovně obyvatelstva má zajistit růst přidané hodnoty českých výrobků a služeb. Na vládu apelují, aby odstranila překážky, které brání zemi realizovat strategické investice. „Naše země potřebuje novou vizi a vládu, která bude myslet za hranice čtyřletého mandátu. Proto oceňujeme zájem premiéra zabývat se dlouhodobým výhledem České republiky. Jsme rovněž připraveni přispět k formování nové vize ve Vládním výboru pro strategické investice. Faktickou realizaci pro zemi důležitých investic ale bude limitovat dlouhodobá politická podpora. Proto žádáme předsedu vlády, aby vyjednal s prezidentem republiky a politickými subjekty zastoupenými v parlamentu, tedy jak s vládními, tak opo-



zičními stranami, garanci, že strategické záměry naší země nezůstanou jen na papíře, jako polovičatá řešení nebo jako nedokončené projekty,” uvedl prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček.

Nemá-li Česko zůstat skanzenem Evropy, je potřeba dívat se i za hranice země. „Česká republika se proto musí zapojit do mezinárodní spolupráce pro dobudování evropské energetické, dopravní a další technické infrastruktury. Úkolem premiéra tak je, aby tuto spolupráci v Evropě vyjednal, ať již na bilaterální, multilaterální úrovni i úrovni celé Evropské unie, a do těchto jednání zapojil zejména ministra průmyslu a obchodu a ministra dopravy. Rovněž považujeme za nezbytné akcelarovat schválení pobídkového balíčku pro již známe strategické investice v oblasti čipů, zelené mobility či energetiky,” apeloval prezident Svazu průmyslu a dopravy Jan Rafaj.

Podnikatelské organizace na dnes konané konferenci Česko na křižovatce – Vize a strategie pro dalších 30 let uvedly, na které klíčové a strategické oblasti pro další rozvoj, prosperitu a zachování konkurenceschopnosti se země musí zaměřit. „Pojmenovali jsme hlavní priority, které je nutno s vládou a politickou reprezentací neprodleně řešit. Vede nás k tomu současný hospodářský vývoj České republiky a dlouhodobé neřešení podstatných vlivů na tento stav. Množství analýz v různých oblastech bylo odbornými týmy zpracováno, ale nikdy nedošlo k jejímu vyhodnocení, rozpracování do konkrétních realizačních etap, včetně odpovědností a termínů. Jestliže se konečně přístup vlády a politiků nezmění, nebudou odvázní a zodpovědní za budoucí vývoj a zejména konkurenceschopnost našeho průmyslu, zemědělství a služeb, doplatí na to další generace a budeme na chvostu Evropy,” obává se prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů Jan Wiesner.

Růst přidané hodnoty by podle Hospodářské komory, Svazu průmyslu a dopravy, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů, Svazu podnikatelů ve stavebnictví, České bankovní asociace, CFO Clubu, 2. ekonomické transformace, Agrární komory, Svazu obchodu a cestovního ruchu, Asociace malých a středních podniků a živnostníků, Potravinářské komory a Institutu pro udržitelnou infrastrukturu Puls měly zajistit investice do energetické, dopravní, datové a další technické infrastruktury, dostupného zejména nájemního bydlení, trhu práce a počátečního a dalšího profesního vzdělávání a učení, do vědy, výzkumu a inovací s důrazem na jeho aplikaci do průmyslu a praxe, posílení tradičních



i budování nových výrobků a služeb s vysokou přidanou hodnotou se sídlem v ČR, a to hlavně z oblastí, jako jsou jaderný program, výroba polovodičů, baterií a bateriových úložišť, kvantové technologie nebo umělá inteligence.

Financovat tyto investice má nový model veřejných a soukromých zdrojů. „Česko jako celý svět aktuálně stojí na prahu velkých změn a výzev. Je proto důležité, abychom se správně rozhodli, kterým směrem se vydáme. České banky půjčují do naší ekonomiky v celkovém souhrnu úvěrů 4 biliony korun, do českých krajů, měst a obcí půjčily úvěry ve výši 64 miliard korun a zároveň jsou jedny z nejstabilnějších v Evropě. Mají tak nezastupitelnou roli v transformaci, rozvoji a budoucí prosperitě Česka. Podmínkou však je, aby spolu stát, banky a investoři intenzivně a efektivně spolupracovali,“ poznamenal generální ředitel Komerční banky a prezident ČBA Jan Juchelka.

Podle podnikatelů by ke spolupráci na přípravě, přijetí a realizaci investic ale měly být přizvané i další organizace, podílející na formování tuzemského hospodářství. Usilovat proto budou o spolupráci s ČMKOS. Další práce by tak mohly probíhat už ve společných týmech podle oblastí zájmů. „Musíme zahodit nesváry a jít zase jedním společným směrem,“ uvedl šéf Svazu podnikatelů ve stavebnictví Jiří Nouza, podle něhož po revoluci český stát prosperoval, protože se lidé shodli, kam má země směřovat. „Není možné, abychom každé čtyři roky měnili hospodářskou strategii, abychom přijímali absolutně nové zákony, abychom prostě všechno, co bylo odpracováno, ať byl u vlády kdokoliv, zavrhl, aby bylo všechno špatně. Touto cestou nepůjdeme dopředu, ale zůstaneme na místě, a všichni kolem nás nám budou utíkat,“ je přesvědčen Jiří Nouza. „Zemi schází dlouhodobá vize. Deset let je absolutní minimum.“ S tím souhlasí i podnikatel a filantrop Martin Vohánka. „Namísto tisíce drobných kroků různými směry potřebujeme shodu na několika podstatných akcelerátorech a držet kurz,“ uvedl. Neochotu veřejně vlivných osob dohodnout se na základních zájmech země kritizuje. Jako iniciátor 2. ekonomické transformace Česka přitom jako řada ekonomů a analytiků připomíná, že porevoluční transformační model se vyčerpal, a proto je potřeba, aby firmy do celého světa vysílaly finální výrobky a služby pod vlastní značkou s vysokou přidanou hodnotou. Současně ale projít transformací bude muset i stát.

Spolupořadatelem konference byl také Institut Puls, který vznikl za účelem rozvoje udržitelné infrastruktury letos v červenci. Založili jej podnikatel a filantrop Martin Hausen-



blas, diplomat a bývalý ministr životního prostředí Petr Kalaš a komunikační expert a zakladatel studia Kontra Adam Ondráček. Institut se chce aktivně podílet na prosazování vize energetické, dopravní a datové křižovatky Evropy v Česku. „Úkolem Institutu Puls je prosadit napříč politickým spektrem a širokou veřejností rychlou výstavbu vysokorychlostních železnic napříč Českem (240-400 km/h), díky kterým se každý občan ČR dostane do hodiny do Prahy nebo Brna. Podél takové liniové stavby navrhujeme zakopat vysokonapěťové kabely (HVDC), jež nám umožní levně a rychle dovážet elektřinu z pobaltských zemí a zemí okolo Severního moře,“ nastiňuje konkrétní opatření Martin Hausenblas. Zároveň připomíná, že Česko již kolem roku 2028 čekají energetické deficity, které způsobí výpadek uhelných a plynových elektráren.

Právě nedostatečné investice do kritické infrastruktury, ale také absenci dlouhodobých strategických plánů v oblasti průmyslu, energetiky a dopravy a vysatý trh práce označuje za hlavní příčiny pomalého růstu ekonomiky a nízké přidané hodnoty Klub finančních ředitelů. „Na základě průzkumu mezi našimi členy předpokládáme, že bude pokračovat stagnace české ekonomiky v tomto roce a v roce 2024 HDP poroste jen pomalým, tříprocentním tempem,“ zdůraznil prezident Klubu finančních ředitelů Dean Brabec. Finanční ředitelé také volají po transparentních výběrových řízeních, snížení byrokracie státu a podpoře českých podnikatelských subjektů.

Zdroj: Hospodářská komora ČR

www.komora.cz

Vzdělávací akce organizované SČMVD

Mgr. Rodan Svoboda

Foto: Ing. Leo Doseděl, Mgr. Rodan Svoboda

Zákon o ochraně oznamovatelů

Svaz českých a moravských výrobních družstev zorganizoval ve středu 6. září pro předsedy a pracovníky členských družstev seminář k zákonu č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů, který vstoupil v účinnost 1. srpna letošního roku.

Přednášejícím na semináři byl JUDr. Jiří Kapras, ředitel odboru střetu zájmů a boje proti korupci Ministerstva spravedlnosti, hlavní autor výše uvedeného zákona, který účastníky seznámil s důvodem vzniku nové normy, jejím vývojem a parametry, se základními pojmy nebo fungováním oznamovacího systému. Seminář proběhl v nedávno zrekonstruované velké zasedací místnosti v budově svazu na Václavském náměstí v Praze a vůbec poprvé při něm bylo využito propojení prezenční i online formy. Část účastníků tak nemusela být osobně přítomna, ale mohla se připojit k semináři na dálku. Tato kombinace forem se osvědčila a při vhodných příležitostech bude využívána i nadále.



Digitalizace výrobních družstev

Aktuálně velmi frekventované téma digitalizace výrobních procesů se stalo obsahem workshopu, který ve středu 20. září uspořádal Svaz českých a moravských výrobních družstev ve spolupráci se společností IDC-softwarehouse, s.r.o.

Možnosti a předpoklady digitalizace, automatizace a robotizace představili účastníkům workshopu jednatel společnosti IDC-softwarehouse PhDr. Karel Diviš, předseda výrobního družstva ELAP Světlá Hora Ing. Josef Klíma a představitel společnosti FBE Praha, s.r.o. a HandyBot, s.r.o.



Pro výrobní firmy přináší jejich zavedení nejen optimalizaci a zefektivnění výrobních procesů a s tím související zvýšení produktivity, ale i snížení zmetkovitosti výrobků, úsporu nákladů a nahrazení nedostatkových pracovních sil. „Jsme přesvědčeni, že se využití moderních technologií v rámci naší členské základny bude dále rozšiřovat, k čemuž se snažíme vytvořit co možná nejlepší podmínky. Vedle finanční podpory investičních projektů družstev v této oblasti rovněž pořádáme vzdělávací akce. V nastaveném trendu chceme i nadále pokračovat, protože zavádění tohoto typu inovací do výroby bylo dříve možná výhodou, ale dnes se stává naprostou nutností,“ uvedl Ing. Leo Doseděl, předseda SČMVD.

Informace o dalších chystaných seminářích a vzdělávacích akcích mohou členská družstva získat v Informačním přehledu nebo na extranetu SČMVD.

www.scmvd.cz

GRANÁT, d.u.v., Turnov slaví 70. výročí založení



Jana Henychová
Foto: Ing. Leo Doseděl

Setkání obchodních partnerů a přátel družstva GRANÁT, d.u.v. se uskutečnilo 22. září při příležitosti 70. výročí založení družstva, za účasti významných hostů a partnerů firmy, v prostoru Muzea českého granátu v pražské Karlově ulici.

Akce se zúčastnila řada významných hostů, mimo jiné i předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl, generální ředitelka Ing. Soňa van Deelenová, ředitel právního odboru Zdeněk Čáp, Ing. Jan Rott z odboru podnikatelských služeb a předsedkyně kontrolní komise Ing. Jana Vlková.

Návštěvníci akce měli možnost si prohlédnout luxusní zlatou soupravu se 70 českými granáty unikátních rozměrů. Družstvo GRANÁT návštěvníkům při této slavnostní příležitosti současně představilo novou kolekci moderních šperků s českými granáty.

Zleva: Ing. Pavel Tvrzník (předseda družstva GRANÁT), Ing. Eva Stodůlková (ekonomická ředitelka, GRANÁT), Ing. Jana Vlková (předsedkyně kontrolní komise SČMVD), Ing. Soňa van Deelenová (generální ředitelka SČMVD), JUDr. Zdeněk Čáp (ředitel odboru legislativně-právního SČMVD)



Andrea Fořtová (ředitelka muzea českého granátu)



V popředí zleva: Ing. Jan Rott (odbor podnikatelských služeb SČMVD), Ing. Jana Vlková (předsedkyně kontrolní komise SČMVD), JUDr. Zdeněk Čáp (ředitel odboru legislativně-právního)

www.granat.cz
www.mcgp.cz



JIHOKÁMEN, výrobní družstvo Písek

JIHOKÁMEN v.d.
založeno roku 1952

Jana Henychová
Foto: Ing. Leo Doseděl



Vyrobní družstvo JIHOKÁMEN je výrobcem a dovozcem kamenných výrobků, které na zakázku opracovává na provozovnách v Písku, Přílepo-
vě a Velenovech. Družstvo navštívil dne 8. června předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl. Měl možnost projít výrobními provozy a s předsedou družstva Janem Kovářem si vyměnili informace o aktuální činnosti družstva a možnostech SČMVD ve věci podpory členským výrobním družstvům.

Kamenictví JIHOKÁMEN Písek bylo založeno roku 1951. Od svého založení se zabývá těžbou a zpracováním žuly z vlastních lomů. V počátcích své existence byl přírodní kámen zpracováván hlavně pro výrobu žulové dlažby, na obrubníky, masivní schody a stavební kámen, a dále dlaždičské práce (lomový kámen, kostky, mozaika, odseky, portfry a zámková dlažba).

V průběhu let, s rostoucími zkušenostmi a růstem odbornosti pracovníků došlo k přesunu zaměření na výrobky vyžadující přesnější opracování a větší množství kvalifikované kamenické práce. V současné době družstvo JIHOKÁMEN vyrábí zejména kamenné dekorativní prvky, kamenné obklady, kuchyňské desky, koupelnové desky, parapety, krby, hroby a mnoho dalších výrobků ze žul tuzemských a dovozových.





Řada lidí se domnívá, že kamenné výrobky a produkty kamenické práce jsou finančně nedostupné. To ale není v žádném případě pravda, pokud se náklady přepočtou na dobu provozu nebo používání daného výrobku například v porovnání s umělohmotnými materiály. Z takového porovnání kámen prakticky vždy vyjde jako vítěz, protože je mnohem trvanlivější a své vlastnosti si po dlouhou dobu zachovává téměř beze změny, což u umělých hmot rozhodně neplatí.



Pokud se tedy rozhodnete do kamenného výrobku investovat, vaše volba je správná, neboť jeho životnost je prakticky neomezená a nebudete muset svoji investici za tři, pět nebo deset let opakovat.

Pro trvanlivost kamenných výrobků je pochopitelně nutné kvalitní zpracování, které družstvo JIHOKÁMEN může díky dlouholeté tradici provozu kamenictví zaručit.



Jan Kovář (předseda družstva JIHOKÁMEN Písek)



Důležité je i ekologické hledisko. Výroba a zejména pak likvidace materiálů z umělých hmot představuje významnou zátěž pro životní prostředí, kdežto u produktů z kamenické dílny takový problém v podstatě vůbec neexistuje.

Pokud máte zájem doplnit váš interiér zajímavými prvky ze žuly, obraťte se na družstvo JIHOKÁMEN. Výrobky z přírodního kamene vám vydrží dlouhou řadu let a byly, jsou a nejspíše i v budoucnu budou stále módní.

www.jihokamen.cz

inFORMUJEME svět integračního sociálního podnikání

Portál isp21.cz poskytuje informace o integračním sociálním podnikání. Nabízí seznámení s inspirativními osobnostmi, články o sociálních podnicích nebo organizacích a nechybí ani měsíční přehled zajímavých zpráv ze sociální sféry. Pod jednou střechou informujeme o sociálním světě a díky tomu přinášíme podnětná témata napříč sektory na isp21.cz.

Rubrika aktualit, které stojí za to přečíst!

POHODA již 25 let

Spolek POHODA už více než čtvrt století pomáhá dospělým lidem s mentálním znevýhodněním k důstojnějšímu životu a v maximální možné míře prožívat dospělost a přijímat odpovědnost za svá rozhodnutí. Provozuje čtyři služby – osobní asistenci, terénní odlehčovací službu, chráněné bydlení a denní stacionář. Pomáhá tak, aby si její klienti byli schopni pomoci sami, díky čemuž pak získávají větší svobodu, sebevědomí a radost ze života. Všechno podrobně naleznete na isp21.cz.

Dejme druhou šanci

Sananim, poskytuje lidem ohroženým drogami a jejich blízkým pomoc v síti programů a služeb, které tvoří komplexní systém prevence, péče, léčby a resocializace. Svou činností, tak vyrací stále značně rozšířený mýtus, že závislosti na drogách se nelze zbavit, a napomáhá odstranit stigmatizaci související s užíváním drog, která je v poskytnutí efektivní pomoci často zcela zbytečnou překážkou. Přečtěte si isp21.cz.



Zdroj: sananim.cz.

Na každé chvíli záleží

V Česku je mnoho rodin, které se ocitly v nejtěžší životní situaci. Vážná nemoc jejich dítěte jim obrátila život naruby. Nepřetržitě se o ně starají a zároveň bojí. Odborníků, kteří jim umějí pomoci, je nedostatek. „Přejeme si, aby počet odborníků rostl, a aby rodiny získaly více podpory pro své bezpečí i radosti,“ čteme na webových stránkách Nadace rodiny Vlčkových. Více na isp21.cz.

ISP 21

Portál o integračním sociálním podnikání

► AKTUALITA

Deafember

Osvětová kampaň Deafember, zaměřená na osoby se sluchovým postižením byla letos ve znamení českého znakového jazyka. V průběhu celého měsíce byla veřejnost skrze videa, články, fotografie a různé akce informovaná o tématech spojených s rozmanitým světem osob se sluchovým postižením. Cílem je ukázat všem, že jsou zde lidé s tímto neviditelným hendikepem, a co život v tichu přináší a obnáší. Více na isp21.cz.

Zdroj: tichy Svet.cz.



► INSPIRATIVNÍ OSOBNOSTI

Je libo býti...

Grafik nebo grafička, navzdory svým znevýhodněním pracují. Společnost Maturus se věnuje podnikání v oblasti grafiky. Zaměstnává kreativní lidi s hendikepem i bez něj. Nabízí širokou škálu grafických služeb. Provozuje tranzitní program (tréninkové pracoviště), v jehož rámci mohou získat několikaměsíční praxi další lidé s postižením i v roce 2023. Mrkněte na isp21.cz.

Zdroj: maturus.cz.



Každý měsíc NOVINKY ze světa integračního sociálního podnikání OZP

www.isp21.cz

Josef Šulc, předseda AZZZP

Foto: archiv AZZZP

Někakým zvláštním řízením osudu jsem se dostal k tématu 30leté existence Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených a přislíbil k tomu napsat příspěvek. Každopádně nechci, aby to vypadalo, že něco dělám z donucení a na "sílu" jak se říká. Možnost ohlédnout se za 30letou existencí asociace vnímám hlavně jako velkou zodpovědnost a čest. Tím spíše, že u jejího fungování jsem aktivně teprve pár let.

Možná bych mohl využít svých zkušeností a informací, které mám díky dlouholetému působení mého táty v roli předsedy AZZZP. U nás doma se ale práce řešila jen sporadicky a tak k dlouhým jednáním na MPSV, legislativním úpravám a vůbec vlivu AZZZP na zaměstnanost nemám takřka žádné vzpomínky. Čerpám tak z informací, které se ke mně dostaly díky neuvěřitelné péči mých předchůdců.

Holá fakta datují vznik AZZZP do roku 1993. Důvodem vzniku byly bezpochyby bouřlivé "devadesátky" a snaha o zakotvení zaměstnávání OZP do pracovního práva a nastavení důstojných podmínek pro zaměstnance i zaměstnavatele. AZZZP byla možná z počátku brána jako konkurence pro SČMVD, který měl v řadách svých členů bohaté zkušenosti se zaměstnáváním OZP. Od začátku bylo ale myslím jasné, že tyto dvě instituce si mohou vzájemně pomoci. Zahájená spolupráce nakonec vedla tak daleko, že SČMVD se stal významným členem AZZZP a poskytuje jí podporu v technické i personální oblasti na principu vzájemné synergie zájmů.

Tato těsná spolupráce byla zahájena v roce 2001, kdy si AZZZP prošla krizí a kdy dokonce hrozilo její zrušení. Tento důležitý milník znamenal pro asociaci nový start, tehdy s mým tátou jako předsedou. Od té doby proběhla celá řada i mezinárodních jednání. Asociace pořádala kulaté stoly a konference, na kterých se snažila poukázat na problémy v systému podpory zaměstnávání OZP, ale snažila se i najít různá řešení a nabízela kroky, jak systém ozdravit a napravit.

Asociace ocenila více než desítku významných osobností a subjektů za přínos ke společenské odpovědnosti a za aktivity související se zaměstnáváním OZP. AZZZP neustále svou činností zvyšuje povědomí o problematice zaměstnávání OZP a snaží se o nápravu systému. Výsledkem jsou sice dílčí změny a úprava podmínek, ty ale zdaleka nejsou dostačující.



AZZP si dobře uvědomuje, že systém jako takový potřebuje zcela přepracovat a dlouhodobě se o to snaží. Zažitě postoje se jen těžko mění a tak při jednáních naráží na tyto zkrslené představy o jednoduchém, jednotném, účelném a bezproblémovém přístupu k podpoře dnes již více než 4 000 zaměstnavatelů a 72 000 zaměstnaných OZP. Široká škála zaměstnavatelů, od malých opravdových chráněných dílen až po velké společnosti, zaměstnávající třeba i 1 000 OZP, přece potřebuje rozdílný přístup. Zaměstnavatelé i zaměstnanci to chápou. Za 30 let fungování asociace, se ale nepodařilo o této potřebě přesvědčit ty hlavní hráče - politiky a ministerské úředníky.

Přes poslední zmíněná fakta nevidím práci AZZZP za 30 let jejího fungování jako marnou snahu. Nebýt asociace, byla by podpora zaměstnávání OZP mizivá. Dovolím si to tvrdit díky svým zkušenostem z jednání a komunikací s MPSV.

Asociace má dobré jméno a za roky práce je vnímána jako partner při jednáních. Nabízí nemalou podporu svým členům, pořádá pro ně semináře a školení a snaží se pro ně zajistit informační a částečně i právní servis. Bezesporu je to díky podpoře, které se jí dostává od SČMVD, a za kterou je potřeba na tomto místě poděkovat.

Vzhledem k dnešní době a obavám o budoucnost je potřeba, aby AZZZP získala ještě silnější pozici a lepší povědomí. Přestože za celou dobu fungování asociace nikdy neorganizovala aktivně nábor členů, je jasné, že vzhledem k rostoucímu počtu zaměstnavatelů bude tento krok nutný.

Váhám, zda si pro další fungování asociace přát, aby naše práce přinesla kýžený výsledek a dále již nebyla podobná organizace potřeba. Aby stát konečně pochopil a sám vytvořil férový systém podpory handicapovaných zaměstnanců a jejich zaměstnavatelů.

Ale zpět do reality. AZZZP bude dalších několik desítek let potřeba a její práce doufám zajistí důstojné podmínky pro zaměstnance a zaměstnavatele. Přeji tedy asociaci více poctivých členů a neustálou chuť do boje s pomyslnými větrnými mlýny.

Sociální družstvo

JUDr. Miroslav Machala



Spojmem sociální družstvo je možné se v českém právu setkat teprve od přijetí zákona o obchodních korporacích z roku 2012, který nabyl účinnosti dnem 1. ledna 2014, protože dřívější právní předpisy jej neznaly. Sociálním družstvem je podle tohoto zákona družstvo, které soustavně vyvíjí obecně prospěšné činnosti směřující na podporu sociální soudržnosti za účelem pracovní a sociální integrace znevýhodněných osob do společnosti s přednostním uspokojováním místních potřeb a využíváním místních zdrojů podle místa sídla a působnosti sociálního družstva, zejména v oblasti vytváření pracovních příležitostí, sociálních služeb a zdravotní péče, vzdělávání, bydlení a trvale udržitelného rozvoje.

Jen vzhledem ke skutečnosti, že družstvo vyvíjí tyto činnosti, se z něj však sociální družstvo nestává, neboť aby jím bylo, musí zároveň splňovat všechny další požadavky vyplývající ze zvláštních ustanovení zákona o obchodních korporacích, která pro něj platí. Tato zvláštní ustanovení mají donucující povahu, a proto se od nich nelze nijak odchýlit. Není-li v nich určeno něco jiného, vztahují se na sociální družstvo v ostatním obecná ustanovení o družstvu uvedená v tomto zákoně. Zmíněné zvláštní právní úpravy se musí již při založení sociálního družstva plně podřídit jeho stanov. Navíc zákon vyžaduje, aby ve stanovách sociálního družstva byly uvedeny vedle jiných náležitostí, které musí obsahovat stanovy každého družstva, jeho cíle a podmínky činnosti v souladu se sociálně začleňovací funkcí tohoto družstva a podporou místního rozvoje, a také podrobnější

podmínky nakládání se ziskem v souladu s účelem činnosti sociálního družstva podle zákona. Obchodní firma sociálního družstva, tedy jméno, pod kterým se následně družstvo zapisuje do obchodního rejstříku, musí obsahovat označení „sociální družstvo“. Obchodní firma jiné právnické osoby, která sociálním družstvem není, toto označení naopak obsahovat nesmí, protože by to v rozporu se zákonem působilo klamavě. Stejně jako jiné družstvo vzniká i sociální družstvo zápisem do obchodního rejstříku. Svůj předmět činnosti nesmí v rozporu s vymezením obecně prospěšné činnosti sociálního družstva v zákoně o obchodních korporacích toto družstvo změnit. Případná přeměna sociálního družstva na jiné družstvo není rovněž možná; uvedený zákon tuto přeměnu výslovně zakazuje.

Sociální družstvo je v pojetí podle zákona o obchodních korporacích podnikatelem. Není tomu tak ale jen proto, že se jako jedna z obchodních korporací zapisuje do obchodního rejstříku, a že je považováno za podnikatele podle občanského zákoníku již z tohoto důvodu. Z ustanovení o sociálním družstvu v zákoně o obchodních korporacích je patrné, že toto družstvo vyvíjí vlastním jménem a na vlastní odpovědnost soustavnou činnost, z níž alespoň část je činností výdělečnou, vykonávanou v souladu s jeho stanovami za účelem dosažení zisku a následného využití zisku za předem určených podmínek ve stanovách v souladu s účelem činnosti sociálního družstva. Tato výdělečná činnost je podnikáním a může být vykonávána živnostenským anebo jiným obdobným způsobem.

Činnost sociálního družstva je současně co do svého vymezení v zákoně především obecně prospěšnou činností, neboť směřuje na podporu sociální soudržnosti za účelem pracovního a sociálního začlenění znevýhodněných osob do společnosti. Kdo jsou tyto znevýhodněné osoby žádný právní předpis nestanoví. Je jimi možné rozumět fyzické osoby, které jsou z jakéhokoliv důvodu omezeny co do schopnosti začlenit se do společnosti a žít způsobem života, který je ve společnosti běžný, a jsou proto ohroženy sociálním vyloučením nebo již jsou sociálně vyloučenými osobami. Vymezit okruh osob, jejichž začlenění do společnosti je účelem činnosti sociálního družstva, je věcí tohoto družstva. Toto vymezení podléhá vývoji společenských potřeb a nelze je proto považovat za neměnné. S tím pak souvisí stanovení jedné nebo více oblastí v nichž sociální družstvo působí i způsobu, jakým jsou znevýhodněné osoby jeho činností začleňovány do společnosti. Oblasti, v nichž může toto družstvo působit, zákon rovněž neurčuje, vyplývá z něj jen, že se jedná zejména o oblast vytváření pracovních příležitostí, sociálních služeb a zdravotní péče, vzdělávání, bydlení a trvale udržitelného rozvoje, a že tento výčet možných oblastí působnosti sociálního družstva není úplný. Stejně tak není dán zákonem ani způsob, jakým mají být znevýhodněné osoby činností sociálního družstva začleňovány do společnosti. Je však zřejmé, že k tomu má docházet při výkonu práce pro sociální družstvo anebo tím, že jsou těmto znevýhodněným osobám poskytovány k uspokojování jejich potřeb ze strany tohoto družstva služby. Výběr oblastí, v nichž sociální družstvo působí, stejně jako i bližší určení způsobu, jakým jsou znevýhodněné osoby začleňovány jeho činností do společnosti, přenechává zákon vzhledem k uvedenému zcela tomuto družstvu. Pokud však sociální družstvo vyvíjí obecně prospěšné činnosti pro znevýhodněné osoby pouze uspokojováním jejich bytových potřeb, musí být podle zákona o obchodních korporacích tyto osoby současně jeho členy.

Z vymezení obecně prospěšné činnosti sociálního družstva v tomto zákoně plyne výslovný požadavek, aby činností

sociálního družstva byly přednostně uspokojovány místní potřeby a aby přitom byly přednostně využívány místní zdroje, a to podle místa sídla a působnosti sociálního družstva. Vzhledem k uvedenému je zřejmé, že zákonem vyžadovanému určení cílů a podmínek činnosti sociálního družstva v jeho stanovách musí vždy předcházet poznání místních potřeb a vyhodnocení možností využívat místní zdroje, vymezení okruhu osob, jejichž pracovní a sociální začlenění bude účelem soustavné obecně prospěšné činnosti sociálního družstva, a stanovení jedné či více oblastí, v nichž bude družstvo působit i způsobu, jakým bude k začleňování znevýhodněných osob do společnosti docházet.

Práce může být v sociálním družstvu vykonávána v některém z pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce anebo bez nároku na odměnu mimo rámec pracovního poměru na základě dobrovolnosti. V pracovněprávním vztahu může družstvo podle právních předpisů zaměstnávat jak své členy, tak i jiné fyzické osoby. Vykonávat pro sociální družstvo práci bez nároku na odměnu mimo rámec pracovního poměru na základě dobrovolnosti mohou jeho členové. Zákon o obchodních korporacích stanoví, že pro tyto členy vykonávající práci na základě dobrovolnosti sociální družstvo uzavře úrazové pojištění a pojištění právní odpovědnosti za újmu způsobenou při výkonu této práce třetím osobám.

Na hospodaření sociálního družstva se oproti jiným družstvům vztahuje ze zákona o obchodních korporacích několik omezení, jimiž je sledováno vyloučení některých rizik. Toto družstvo především nesmí vydat dluhopisy, zajišťovat splnění povinností jiných osob anebo být stranou smlouvy o tichém společenství a jiných smluv, jimiž se zakládá právo na podíl na jeho zisku. Dále mu není dovoleno být neomezeně ručícím společníkem obchodní společnosti nebo se přímo či nepřímo podílet na podnikání jiných osob, ledaže s tím jeho členská schůze vysloví předchozí souhlas. Zákon sociálnímu družstvu rovněž zakazuje převést, zastavit či propachtovat závod nebo pobočku anebo jejich část, pokud není druhou smluvní stranou jiné sociální družstvo.

Na založení sociálního družstva se mohou účastnit jako zakladatelé a stát se jeho členy osoby fyzické i osoby právnické. Obdobně jako v jiných družstvech se musí každý člen podílet na základním kapitálu sociálního družstva základním členským vkladem, jehož výše je stanovami určena pro všechny členy stejně. Převzetí vkladové povinnosti k základnímu členskému vkladu a její splnění v rozsahu podle stanov je i zde podmínkou vzniku členství. Určí-li tak stanovy, může se člen podílet na základním kapitálu sociálního družstva také jedním nebo více dalšími členskými vklady, jejichž výše může být různá.

Členství fyzické osoby je v sociálním družstvu podmíněno rovněž tím, že tato osoba plní alespoň jednu ze tří dalších podmínek podle zákona o obchodních korporacích. Vzhledem k uvedeným podmínkám může být podle tohoto zákona fyzická osoba členem sociálního družstva jen tehdy, vykonává-li pro toto družstvo práci na základě pracovního poměru, nebo vykonává-li takovou práci bez nároku na odměnu mimo rámec pracovního poměru na základě dobrovolnosti, anebo jsou-li jí poskytovány služby v rámci obecně prospěšné činnosti sociálního družstva. Které z těchto podmínek se v sociálním družstvu uplatňují, musí být určeno v jeho stanovách, přičemž se může jednat i jen o jednu z nich. Jestliže člen, který dosud plnil některou z uvedených podmínek pro členství podle stanov spočívající ve výkonu práce pro sociální družstvo, přestane tuto podmínku plnit po dobu delší než 90 dnů, může podle zákona představenstvo rozhodnout, že mu jeho členství posledním dnem této lhůty zaniká.

Členství v sociálním družstvu vzniká buď při vzniku tohoto družstva, jedná-li se o jeho zakladatele, anebo později přijetím za člena. Vznik členství převodem nebo přechodem družstevního podílu, který představuje práva a povinnosti z členství v tomto družstvu, je ze zákona vyloučen. Zákon o obchodních korporacích převod i přechod družstevního podílu v sociálním družstvu zcela zakazuje. Převodem nebo přechodem zde proto družstevní podíl nemůže nabýt od dosavadního člena ani jiný člen tohoto družstva.

Zvláštní právní úprava se v sociálním družstvu uplatňuje také, pokud se jedná o počet hlasů člena při hlasování na členské schůzi. V sociálním družstvu, které vyvíjí obecně prospěšné činnosti pro znevýhodněné osoby pouze uspokojováním jejich bytových potřeb, má každý člen při hlasování na členské schůzi ze zákona vždy jen jeden hlas. V jiném sociálním družstvu mohou stanovy určit, že člen má při tomto hlasování více hlasů, nejedná-li o rozhodování členské schůze, při kterém má ze zákona v každém družstvu člen jen jeden hlas. Stanovami určený počet hlasů člena však nesmí být přitom podle zákona vyšší než 10 % všech hlasů členů, jedná-li se o člena, který je fyzickou osobou, a ani vyšší než 25 % všech hlasů členů v případě člena, jenž je právnickou osobou. Zákon v sociálním družstvu současně zakazuje, aby se členská schůze konala formou dílčích členských schůzí, a stejně tak zakazuje, aby zde stanovy s ohledem na vysoký počet členů určily, že působnost členské schůze bude plnit zcela nebo zčásti shromáždění delegátů.

Dosažený zisk používá sociální družstvo v souladu s podmínkami určenými v jeho stanovách. Zákon předpokládá, že má rezervní fond, popřípadě další fondy tvořené ze zisku, avšak žádnou povinnost sociálnímu družstvu v tomto směru neukládá. V nakládání se ziskem omezuje toto družstvo jen tím, že mu umožňuje rozdělit mezi členy, pokud stanovy toto rozdělení připouštějí, nejvýše 33 % disponibilního zisku, a to až poté, co sociální družstvo doplní rezervní fond a ostatní fondy, pokud byly zřízeny.

Vypořádací podíl člena, kterému zaniklo členství v sociálním družstvu, lze určit jen způsobem podle zákona, odchylnou úpravu ve stanovách tento zákon nepřipouští. Vypořádací podíl je roven členem splněné vkladové povinnosti k členskému vkladu s tím, že nedosáhne-li výše vlastního kapitálu tohoto družstva jeho základního kapitálu, vypořádací podíl se poměrně sníží. Lhůta pro vyplacení vypořádacího podílu sociálním družstvem činí ze zákona jeden rok, neurčí-li stanovy lhůtu kratší. Obdobně platí, že i v případě zrušení sociálního družstva s likvidací je podíl člena na likvidačním zůstatku roven členem splněné vkladové povinnosti k členskému vkladu. Nelze-li práva členů na vyplacení podílu na likvidačním zůstatku uspokojit vzhledem k hodnotě majetku zbylého po provedení likvidace zcela, zákon určuje, že se uspokojí poměrně. Pokud naopak nějaký majetek

po uspokojení práv členů na výplatu podílu na likvidačním zůstatku zbude, připadne na základě právní úpravy v zákoně o obchodních korporacích jinému sociálnímu družstvu, pokud s tím jeho členská schůze vysloví souhlas. Není-li žádné sociální družstvo, které by tento majetek přijalo, připadne ze zákona obci, v níž má zanikající sociální družstvo své sídlo.





Svaz českých
a moravských
výrobních družstev

Zasedací místnosti k pronájmu

Možnost využití audio a videotechniky včetně projekčního plátna.
Zajistíme pro Vaše akce občerstvení.

Informace

pí. Drahomíra Blesková

Tel.: +420 224 109 253

E-mail: bleskova@scmvd.cz



Káva + čaj

Občerstvení

Kuchyňka k dispozici

Prodejní akce

Výstavy

Přednášky

Školení

Semináře





SKODA

K servisu přistupujeme proaktivně

Aktivujte si službu Škoda Connect, nastavte si v aplikaci MyŠkoda preferovaného servisního partnera a hlídání kondice vašeho vozu už nechte na nás.

SKODA Connect

Váš autorizovaný partner Škoda:

AUTOMECHANIKA
Letecká 3753/2
796 01 Prostějov
Tel.: 582 344 889
www.automechanika.cz

Automechanika

DITA se s maminkami vydala na procházku pro dobrou věc



Petra Novotná
Foto: archiv družstva DITA

Sejít se. Rozdat dárečky. Popovídat. Projít se. A hlavně podpořit dobrou věc. To byl cíl dobročinné procházky na podporu organizace Debra ČR, kterou pořádala DITA jménem své značky dětského oblečení Little Angel. V srpnu jsme se na ni v Táboře vydali již potřetí.

Počasí přálo, takže se nás na startu sešlo téměř 70. A o kočárky nebyla nouze. Téměř každé miminko nebo dítě mělo na sobě oblečení z vesmírného materiálu Outlast®, za což je čekal v cíli dáreček v podobě ponožek. Každý také dostal balonek od kosmonautky a dárkovou taštičku na cestu.

Ještě před startem přišli procházku podpořit svým štedrým dárkem do kasičky děti a vedoucí z příměstského tábora Mladý záchranář. Z Brna přijel všem poděkovat ředitel organizace Debra Pavel Melichárek, který k účastníkům společně s ředitelkou textilní divize Janou Šourkovou promluvil.



Pak už se všichni vydali na cestu kolem tábořské nádrže Jordán, podél kolejí a městskou čtvrtí až do areálu firmy Dita. Děti byly v cíli bohatší o muchláčky a zápichy, které si z textilu vyráběly na připravených stanovištích.

V areálu firmy bylo připraveno malé posezení a koutek pro děti, který všichni využili. Na závěr vylosoval Pavel Melichárek, který také procházku absolvoval, tři výherce poukazů do podnikové prodejny.

Tam pak zamířily kroky všech účastníků. Ten den totiž probíhala avizovaná 20% sleva pro všechny. Navíc zákazníci v prodejně měli exkluzivní možnost jako první vidět a zakoupit si novou kolekci.





Sleva probíhala také online a DITA přislíbila 5 % z tržeb toho dne věnovat právě na podporu organizace DEBRA ČR, což nakonec bylo úžasných 32 977 korun.

Značka dětského oblečení Little Angel® podporuje organizaci Debra ČR už šest let. Toto spojení je nasnadě. Debra pomáhá pacientům s nemocí motýlích křídel a oblečení Little Angel® s unikátním materiálem Outlast®, který omezuje pocení, je pro tyto nemocné velmi vhodný.

www.littleangel.cz



VÁNOČNÍ OZDOBY, DUV - DRUŽSTVO Dvůr Králové nad Labem Den otevřených dveří



Jana Henychová
Foto: Ing. Leo Doseděl

Družstvo umělecké výroby VÁNOČNÍ OZDOBY uspořádalo v sobotu 16. září od 9 do 13 hodin Den otevřených dveří. Akce přilákala velké množství návštěvníků, kteří se mohli seznámit s výrobou tradičních skleněných vánočních ozdob. Mimo jiné družstvo navštívil i předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl.



Zleva: Ing. Leo Doseděl (předseda SČMVD), Lenka Machková (členka představenstva), Petra Tauchmannová (předsedykyně družstva), Regína Jáklová (místopředsedkyně družstva)

Zájemci se mohli seznámit se zajímavou tvůrčí prací při výrobě vánočních ozdob a prohlédnout si výrobní prostory. Dále měli možnost v tvůrčí dílně sami si namalovat vánoční ozdobu, kterou si následně odnesli domů jako originální vlastnoručně vytvořený dárek.

Při této akci byla otevřena prodejna, kde si mohli zájemci zakoupit krásné ručně foukané vánoční ozdoby. U venkovního stánku probíhalo malování na přání. Na vybranou skleněnou



Stromek v exportní vzorkovně

ozdobu (kuličku, srdce) si zájemci mohli nechat napsat jméno či jiný text. Originalitou byla srdíčka s tlapkami speciálně vytvořená pro dopsání jména psiho mazlíčka.

Kdo se z nějakého důvodu nestihl této akci zúčastnit, má možnost navštívit prodejnu, kde je nepřeborné množství vánočních ozdob, nebo si vánoční ozdoby objednat prostřednictvím e-shopu či si zarezervovat exkurzi, dílničku nebo workshopy.

Družstvo VÁNOČNÍ OZDOBY je výrobcem tradičních skleněných produktů již od roku 1931. Tradice výroby ze skla v Podkrkonoší byla založena již ve 2. pol. 19. století a spočívala v domácí výrobě skleněných perel s největším rozmachem před 1. světovou válkou.





Exportní vzorkovna
zleva: Petra Tauchmannová (předsedkyně družstva),
Ing. Leo Doseděl (předseda SČMVD),
Lenka Machková (členka představenstva)



Dílna - malárna

Po válce došlo téměř k likvidaci této výroby v důsledku japonské konkurence. Kvalifikace těchto domácích pracovníků byla využita k zavedení nové výroby ručně foukaných a malovaných skleněných vánočních ozdob.



Exkurze v provozu

Dne 20. července 1931 se konala zakladatelská valná hromada sklářského družstva pro výrobu vánočních ozdob se sídlem na Zdobíně u Dvora Králové n. L. Od tohoto dne se datuje nepřetržitá existence firmy Vánoční ozdoby, DUV-družstvo. Rychlý vzestup výroby vedl k ukončení dovozu vánočních ozdob do Československa a k razantnímu nástupu firmy na zahraniční trhy. Kolekce vánočních ozdob byla v roce 1935 na světové výstavě v Bruselu oceněna udělením ceny „Grand Prix“. Dovednost českých výrobců byla oceněna i v roce 1958, opět na světové výstavě v Bruselu, udělením zlaté medaile „EXPO 58“.

V současné nabídce družstva je více než 80 tisíc výrobků při možnosti provedení v cca 600 barevných odstínech. Každý barevný odstín je dále členěn na 3-6 tzv. efektů. Takto široká škála výroby neumožňuje vydávání katalogu a ceníku.

www.vanocniozdooby.cz



